

**Медицинская статистика - это наука, изучающая:**

- а отдельные явления, связанные со здоровьем населения и развитием службы здравоохранения
- б вопросы планирования медицинской помощи населению
- в количественные закономерности процессов, протекающих в медицине и здравоохранении
- г качественную и количественную структуру потребительской корзины населения

**Статистические данные могут использоваться руководителем сестринской службы для:**

- а оценки деятельности сестринского персонала
- б составления должностных инструкций
- в подготовки выводов о деятельности системы здравоохранения в регионе
- г оценки деятельности врачебного персонала

**К показателям естественного движения населения относится:**

- а рождаемость
- б заболеваемость
- в структура смертности
- г младенческая смертность

**Наиболее важными показателями, характеризующими состояние здоровья населения, являются показатели:**

- а медико-демографические
- б заболеваемости
- в инвалидности
- г физического развития

**Выборочное наблюдение – это:**

- а наблюдение за всеми единицами статистической совокупности
- б наблюдение в определенный момент времени
- в текущая регистрация явлений и процессов
- г наблюдение за частью единиц совокупности для характеристики всей совокупности

**Объектом наблюдения при проведении медико-статистических исследований является:**

статистическая совокупность, в которой протекают исследуемые социально-экономические процессы и явления

население конкретной территории, на которой проводится социально-гигиеническое исследование

место регистрации исследуемых явлений и процессов

сами исследуемые процессы и явления

**В рамках обеспечения системы здравоохранения квалифицированным персоналом в числе прочего предусматривается:**

- а устранение дисбаланса в численном составе специальностей
- б увеличение численности врачебного персонала
- в увеличение сроков подготовки медицинских кадров
- г сокращение сроков подготовки медицинских кадров

**Одним из основных принципов охраны здоровья граждан в России является:**

- а сохранение имеющегося уровня здоровья населения

- б обеспечение всех граждан бесплатной лекарственной помощью
- в приоритет профилактики в сфере охраны здоровья
- г возможность участвовать в системах страхования здоровья

**Осуществление профилактического консультирования в соответствии с Программой развития здравоохранения России планируется проводить при:**

- а диспансеризации
- б каждом обращении граждан за медицинской помощью
- в госпитализации
- г направлении на санаторно-курортное лечение

**К числу показателей, характеризующих эффективность деятельности участковой медсестры, относится:**

- а число выполненных врачебных назначений
- б выполнение плана профилактических прививок
- в число отработанных дней
- г количество принятых пациентов

**Реформирование стационарной медицинской помощи в числе прочего предусматривает:**

- а увеличение количества небольших стационаров
- б строительство и ввод в действие новых стационаров
- в создание более комфортных условий пребывания пациентов в стационаре
- г интенсификацию стационарной медицинской помощи

**Одной из важнейших особенностей организации работы детских больниц является:**

- а организация приемного отделения в виде приемно-смотровых боксов
- б организация специализированных лечебных отделений
- в наличие в ее составе поликлинического отделения
- г наличие большого количества вспомогательных подразделений

**При организации работы медицинского персонала с семьей в первую очередь принимается во внимание:**

- а структура и состав семьи
- б укомплектованность штатами лечебно-профилактического учреждения
- в состояние здоровья семьи
- г потребность в медико-социальной помощи

**Приоритетным направлением медицинской деятельности в регионе с высоким уровнем материнской и детской смертности является:**

- а борьба с абортами
- б пропаганда увеличения интервалов между родами
- в формирование здорового образа жизни
- г пропаганда увеличения количества детей

**Впервые в жизни установленный диагноз относится к понятию:**

- а первичное посещение
- б первичная заболеваемость
- в болезненность
- г обращаемость
- д острые заболевания

**К обязанностям главной медицинской сестры относятся:**

- а кадровая работа со средним медперсоналом

- б выполнение манипуляций по уходу за больными
- в контроль качества сестринской деятельности
- г организации работы и учебы среднего и младшего медперсонала
- д выполнение исследований и процедур

**Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена:**

- а самим работником
- б работодателем
- в органами МВД
- г вышестоящей организацией

**Охрана здоровья граждан РФ предполагает совокупность мер, направленных на:**

- а сохранение и укрепление здоровья
- б развитие платных услуг
- в предоставление медицинской помощи
- г развитие экономики здравоохранения
- д получение прибыли медицинской организации
- е поддержание активного долголетия

**Отказ от медицинского вмешательства с указанием возможных последствий оформляется в медицинской документации с подписью:**

- а медицинского работника
- б родственников или друзей
- в любого сопровождающего
- г гражданина или его представителя
- д сотрудника правоохранительных органов
- е адвоката пациента

**Внутренний контроль и оценку качества сестринской деятельности осуществляют:**

- а вышестоящие организации здравоохранения
- б главные и/или старшие медсестры
  
- в страховые медицинские организации
- г правоохранительные и силовые структуры
- д органы управления здравоохранением

**Права пациента определены в:**

- а Гражданском кодексе РФ
- б законе РФ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- в Уголовном кодексе РФ
- г Конституции РФ

**Одним из показателей, характеризующих эффективность использования коечного фонда, является:**

- а длительность обследования
- б число госпитализированных пациентов
- в число медицинских услуг
- г среднегодовая занятость койки

**Целью обучения пациентов в области сохранения и поддержания здоровья является формирование у них:**

- а повышенного внимания к своему здоровью
- б повышенной требовательности к лечению
- в потребности изменения поведения при вредных привычках
  
- г сопротивления заболеванию

**Основным методическим подходом для решения задач в области организации здравоохранения является:**

- а статистический анализ состояния здоровья населения
- б изучение общественного мнения
  
- в решение кадровых вопросов

- г системный управленческий подход
- д решение финансовых вопросов

**Временный перевод работника на другую работу без его согласия возможен в случае:**

- а производственной необходимости или простоя
- б изменений условий трудового договора
- в нарушения трудовой дисциплины
- г несоответствия занимаемой должности

**В структуре смертности в РФ в настоящее время ведущее место принадлежит:**

- а онкологическим заболеваниям
- б болезням органов кровообращения
- в травмам и отравлениям
- г инфекционным заболеваниям

**Срок давности для привлечения лица к административной ответственности при обнаружении несоблюдения экологических и санитарно-эпидемиологических требований при обращении с отходами производства со дня обнаружения составляет:**

- а один месяц
- б два месяца
- в шесть месяцев
- г один год
- д два года

**Целью хирургической обработки рук медицинского персонала является:**

- а обеспечение кратковременной стерильности
- б создание продолжительной стерильности
- в профилактика профессионального заражения
- г удаление бытового загрязнения

**Увольнение по инициативе работодателя возможно в случае отсутствия работника в течение рабочей смены без уважительной причины более:**

- а двух часов подряд
- б трех часов подряд
- в четырех часов подряд
- г пяти часов подряд

**Контроль как одна из функций управления – это:**

- а процесс, обеспечивающий достижение организацией поставленных целей
- б проверка деятельности организации с целью ликвидации недостатков
- в система мероприятий, обеспечивающая качество продукции
- г мероприятия, проводимые администрацией с целью выявления проблем и наказания виновных

**Мотивация как одна из функций управления – это:**

- а использование внешних поощрений и наказаний для достижения цели организации
- б использование внутренних стимулов для достижения поставленной цели
- в процесс стимулирования себя и других на деятельность по достижению целей организации
- г мероприятия, проводимые руководителем с целью выявления плохо мотивированных работников

**Основными элементами управления временем являются:**

- а анализ реальной ситуации с использованием времени
- б наличие ежедневника



- в планирование использования времени
- г наличие секретаря-референта
- д организация контроля, учета, анализа, оперативного корректирования хода выполнения планов
- е делегирование полномочий

**Первым шагом алгоритма решения проблемы является:**

- а диагностика проблемы
- б разработка вариантов решения
- в разработка плана внедрения решения в жизнь
- г выявление проблемы
- д оценка эффективности принятого решения

**Отзыв работника из отпуска допускается:**

- а по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации с согласия работника
- б с согласия работника
- в по распоряжению руководителя организации без согласия работника
- г по распоряжению вышестоящей организации без согласия работника

**В случае регистрации брака работодатель обязан предоставить работникам отпуск без сохранения заработной платы на срок до (календарных дней):**

- а пять
- б шесть
- в семь
- г десять

**Постановление о наложении штрафа на должностное лицо за санитарное правонарушение может быть обжаловано:**

- а вышестоящему главному государственному санитарному врачу
- б в районный (городской) суд

в в арбитражный суд

г в прокуратуре

**Принципу формирования рыночных цен отвечают:**

- а расчетная стоимость (себестоимость) медицинских услуг
- б цены на платные медицинские услуги населению, оформленные прејскурантами
- в договорные цены на медицинские услуги
- г тарифы в системе ОМС

**Под рентабельностью понимают:**

- а часть денежной выручки учреждения, остающаяся после возмещения материальных затрат
- б чистый денежный доход учреждения, остающийся после возмещения материальных затрат и средств на оплату труда
- в отношение прибыли, полученной от предоставления услуги, к ее полной себестоимости
- г размер затрат, включенных в себестоимость

**Расчет годового бюджета рабочего времени должности основывается на:**

- а затратах труда медицинского персонала
- б трудовом законодательстве
- в расчетных нормах нагрузки (обслуживания)
- г численности обслуживаемого населения

**До наложения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в:**

- а устной форме
- б письменной форме

- в устной или письменной форме по желанию работника
- г нотариально удостоверенной форме

**Страхователями при ОМС выступают:**

- а юридические или физические лица, уплачивающие страховые взносы
- б лица, получающие страховое возмещение при наступлении страхового случая
- в страховые организации, выплачивающие страховое возмещение
- г медицинские организации, работающие в условиях ОМС

**Лицензирование медицинского учреждения – это:**

- а определение соответствия качества медицинской помощи установленным стандартам
- б выдача государственного разрешения на осуществление определенных видов деятельности
- в процедура предоставления медицинской организации статуса юридического лица
- г организация контроля, учета, анализа, оперативного корректирования хода выполнения планов

**Подлежит лицензированию деятельность:**

- а частных медицинских организаций
- б медицинских научно–исследовательских институтов
- в государственных и муниципальных медицинских организаций
- г всех медицинских организаций, независимо от формы собственности

**Компонентом общего экономического ущерба в связи с преждевременной смертью является:**

- а размер пособия по временной нетрудоспособности
- б стоимость санаторно-курортного лечения
- в стоимость пребывания в стационаре
- г размер пособия по стойкой нетрудоспособности
- д стоимость не созданной продукции за годы до достижения возраста выхода на пенсию

**Число больных, находившихся на больничной койке в течение года, характеризует:**

- а среднее время простоя койки
- б занятость функционировавшей койки
- в выполнение плана койко-дней
- г оборот койки
- д среднегодовая занятость койки

**К факторам, влияющим на снижение цен на медицинские услуги, относится:**

- а повышение спроса при неизменном предложении
- б сокращение предложения при понижении спроса
- в сокращение предложений при неизменном спросе
- г повышение спроса и увеличение предложения
- д сокращение спроса при неизменном предложении

**Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами:**

- а не допускается, кроме случаев ликвидации организации
- б не допускается в любом случае
- в допускается с согласия вышестоящей организации

- г допускается с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации

**Отпуск за первый год работы может быть предоставлен работнику через:**

- а 6 месяцев
- б 9 месяцев
- в 11 месяцев
- г 12 месяцев

**Главная медсестра медицинской организации участвует в приеме на работу и увольнении с работы:**

- а врачей и работников АХЧ
- б среднего и младшего медперсонала
- в врачей, среднего и младшего медперсонала
- г младшего, среднего медперсонала и работников АХЧ

**Вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности со всеми вновь поступающими на работу проводит:**

- а инженер по технике безопасности
- б старшая медсестра отделения
- в главная медсестра
- г начальник отдела кадров

**Ненормированный рабочий день устанавливается следующим категориям работников:**

- а палатным медицинским сёстрам
- б старшим медицинским сёстрам лечебных отделений
- в главным медицинским сёстрам
- г старшим операционным медицинским сёстрам

**Дисциплинарное взыскание по отношению к среднему и младшему медицинскому персоналу применяется:**

- а главным врачом
- б заведующим отделением

- в главной медсестрой
- г старшей медсестрой

**Трудовым кодексом предусмотрены следующие виды дисциплинарных взысканий:**

- а замечание, строгий выговор, увольнение
- б замечание, выговор, строгий выговор, увольнение
- в замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую должность, увольнение
- г замечание, выговор, увольнение

**Цена предложения – это:**

- а предельно минимальная цена, за которую пациенты согласны получать услуги
- б предельно минимальная цена, по которой производитель готов оказывать услугу пациентам
- в свободная рыночная цена
- г убыточная для производителя цена
- д предельно максимальная цена, за которую пациенты согласны получать услуги

**Несчастный случай на производстве, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, учитывается по месту:**

- а основной работы
- б работы по совместительству
- в основной работы и работы по совместительству
- г жительства

**Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя с оплатой за фактически отработанное время может устанавливаться:**

- а любому работнику по его желанию

- б любой женщине по ее желанию
- в беременной женщине по ее желанию
- г любому работнику, совмещающему работу в другом месте
- д женщине, имеющей ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет
- е любому работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи (по медицинскому заключению)
- ж любому работнику по его желанию

**Выдачу дубликата листка временной нетрудоспособности пациенту в случае утери санкционирует:**

главный врач медицинской организации  
медицинский регистратор  
должностное лицо, ответственное за учет и хранение бланков

главная сестра медицинской организации

**Лицо, ответственное за учет и хранение бланков листков временной нетрудоспособности, назначается:**

- а по устному распоряжению руководителя медицинской организации
- б по распоряжению главного бухгалтера медицинской организации
- в приказом по медицинской организации
- г главной медицинской сестрой медицинской организации

**Ответственность за правомерность и исполнение приказов возлагается на:**

- а составителя проекта приказа
- б руководителя ЛПУ

- в должностные лица, с которыми согласовывался приказ
- г должностное лицо, указанное в приказе в качестве исполнителя

**Осмотр состояния медицинских изделий при их хранении осуществляется не реже 1 раза в:**

- а год
- б квартал
- в месяц
- г неделю

**Заполненный журнал регистрации операций, связанных с оборотом наркотических средств и психотропных веществ, после внесения в него последней записи сдается в архив юридического лица, где хранится в течение:**

- а года
- б 3 лет
- в 5 лет
- г 10 лет

**Должностная инструкция для данного конкретного работника вступает в действие с момента:**

- а составления
- б утверждения её в данном учреждении
- в изучения должностной инструкции работником
- г подписания должностной инструкции, о том, что работник ознакомлен с инструкцией

**При расторжении трудового договора (контракта), заключенного на неопределенный срок, по инициативе работника, он должен предупредить администрацию письменно за:**

- а две недели
- б один месяц
- в два месяца
- г три месяца



**Персональную ответственность за осуществление контроля за деятельностью, связанной с оборотом наркотических средств и психотропных веществ, несет:**

- а главная медицинская сестра
- б старшие медицинские сестры отделений
- в заведующие отделениями
- г главный врач

**Эффективность контроля характеризуется:**

- а направленностью на результат
- б недоступностью информации о результатах контроля
- в отсутствием обратной связи
- г установлением субъективных критериев контроля

**Приспособление в конфликте – это:**

- а уклонение от конфликта, стремление выйти из конфликтной ситуации, не разрешая ее
- б урегулирование разногласий через взаимные уступки
- в открытая борьба за свои интересы, отстаивание своей позиции
- г изменение своей позиции, отказ от своих интересов

**К внешней среде организации непрямого действия относятся:**

- а поставщики, трудовые ресурсы, законы и учреждения государственного регулирования, потребители, конкуренты
- б состояние экономики, изменения в политике, социальная культура, НТП, технологии, групповые интересы, международная среда

- в цели, кадры, задачи, структура, технология, организационная культура
- г планы, прогнозы, организационная структура, мотивация, контроль
- д партнеры, персонал, социально-психологические условия

**Текущий контроль в организации осуществляется:**

- а после выполнения определенных работ
- б до фактического начала выполнения определенных работ
- в в ходе проведения определенных работ
- г тогда, когда удобно руководителю
- д тогда, когда удобно коллективу

**В менеджменте невербальные сигналы могут затруднять коммуникацию в случае:**

- а плохой обратной связи
- б отсутствия у собеседника умения слушать
- в несоответствия жестов и мимики словам
- г отсутствия обратной связи

**В процессе управления средством коммуникации между людьми выступает:**

- а информация
- б анализ ситуации
- в планирование деятельности
- г организация деятельности

**Партисипативность – это:**

- а распределение прибыли в связи с ростом производительности
- б проектирование и перепроектирование работ
- в вовлечение работников в анализ проблем и их решения

- г метод имитации выработки управленческих решений по заданным правилам

**Выполнение работы по принуждению или через экономические стимулы – это:**

- мотивация по статусу
- внешняя мотивация
- мотивация по результату
- внутренняя мотивация

**Принцип единства управления заключается в том, что:**

- а у любого сотрудника может быть только один руководитель
- б полную и абсолютную ответственность за деятельность всей организации должен нести один человек
- в число лиц, находящихся в эффективном управлении, лимитировано
- г ответственность за работу коллектива несет единая группа руководителей

**Важнейшей функцией управления медицинской организацией является:**

- а получение максимальной прибыли
- б создание условий для дальнейшего успешного функционирования организации
- в минимизация налоговых платежей
- г завоевание новых рынков предоставления услуг

**Ключевым фактором в любой модели управления являются:**

- а люди
- б средства производства
- в финансы
- г звенья управления

**Задачей предварительного контроля является проверка:**

- а результатов выполнения задания
- б хода выполнения задания
- в готовности к выполнению плановых задач
- г каждой отдельной операции

**Одной из основных задач делегирования полномочий подчинённым является:**

- а оптимизация решения комплексной задачи
- б сохранение "группового" стиля работы
- в проверка квалификации подчиненных
- г разгрузка самого руководителя

**При принятии решения компромисс характеризуется:**

- а установлением некоего среднего результата в споре двух сторон
- б уменьшением выгоды в одной области с целью уменьшения нежелательных последствий в другой
- в принятием решения, учитывающего мнения независимых сил
- г продвижением решения, выгодного руководителю

**К функциям управления относятся:**

- а контроль
- б финансовый менеджмент
- в маркетинг
- г ценообразование

**Источником изучения заболеваемости по обращаемости является:**

- а контрольная карта диспансерного наблюдения
- б медицинская карта стационарного больного
- в статистический талон уточненных диагнозов
- г листок нетрудоспособности

**Преимуществом метода экспертных оценок при оценке деятельности конкретного работника является:**

- а его экономичность
- б меньшая трудоемкость
- в его информативность
- г его доступность

**Дневной стационар организуется для оказания медицинской помощи больным состоянии которых:**

- а не требует круглосуточного наблюдения и лечения
- б требует постоянного наблюдения со стороны врачей
- в требует постоянного наблюдения со стороны медицинских сестер
- г не требует срочной госпитализации

**Отношение стоимости основных фондов к среднегодовой численности работающих характеризует:**

- а фондоотдача
- б рентабельность основных фондов
- в фондоемкость
- г фондовооруженность

**Отношение дохода от реализации медицинских услуг к численности сотрудников, участвующих в получении этого дохода, характеризуется:**

- а коэффициентом выбытия
- б коэффициентом обновления
- в производительностью труда (в руб.)
- г фондоотдачей коэффициентом накопления

**Экономическая эффективность здравоохранения определяется как отношение:**

- а числа потерянных рабочих дней к величине годового национального дохода

- б величины годового национального дохода к расходам на здравоохранение
- в расходов на пособия по нетрудоспособности к величине экономического ущерба
- г экономического результата к затратам
- д степени изменения спроса к изменению цены

**Для сокращения потребности в контроле целесообразно:**

- а создавать организационные и социально-психологические условия для персонала
- б создавать соответствующие социальные условия для персонала
- в создавать соответствующие организационные условия для персонала
- г постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала
- д постоянно повышать квалификацию персонала

**Управленческая функция «мотивация» обеспечивает:**

- а достижение личных целей сотрудника
- б побуждение работников к эффективному выполнению поставленных задач
- в исполнение принятых управленческих решений
- г бесспорное влияние на подчиненного
- д побуждение работников к деятельности

**Текущий контроль в организации осуществляется:**

- а при заслушивании работников организации на производственных совещаниях

- б путем наблюдения за работой работников
- в с помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами;
- г путем докладов руководителя на сборах и совещаниях

**Цена спроса – это:**

- а предельно минимальная цена, за которую пациенты согласны получать услуги
- б предельно минимальная цена, по которой производитель готов оказывать услугу пациентам
- в свободная рыночная цена
- г предельно максимальная цена, за которую пациенты согласны получать услуги

**Система регулирования цен в рыночной экономике характеризуется следующими элементами:**

- а внутренним регулированием, коммерческим регулированием, товарным регулированием
- б медицинским регулированием, тарифным регулированием, системным регулированием
- в планированием цен, техническим регулированием, снижением цен
- г саморегулированием, фирменным регулированием, государственным регулированием

**К факторам, влияющим на увеличение цен на медицинские услуги, относят:**

- а повышение спроса при неизменном предложении
- б сокращение предложения при понижении спроса
- в сокращение предложения при аналогичном снижении спроса
- г сокращение спроса при неизменном предложении

**Появление новых медицинских технологий приводит к:**

- а увеличению предложения медицинских услуг
- б увеличению спроса на медицинские услуги
- в сокращению спроса на медицинские услуги
- г сокращению предложения медицинских услуг

**Одним из показателей, характеризующих качество работы стационара, является:**

- а загруженность коечного фонда
- б частота расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов
- в квалификация персонала
- г уровень оснащённости диагностической и лечебной аппаратурой

**К постоянным издержкам медицинской организации при оказании медицинской помощи относят:**

- а часть денежной выручки организации, остающуюся после возмещения материальных затрат
- б материальные затраты на лекарственное обеспечение лечебного процесса
- в затраты на оплату труда руководителя организации
- г затраты на приобретение необходимого оборудования и включенные в себестоимость

**Основной задачей современного маркетинга является:**

- а достижение цели организации через удовлетворение потребностей потребителей



- б наиболее полное удовлетворение нужд и запросов производителей
- в организация наиболее рационального потребления
- г наиболее полное удовлетворение нужд и потребностей потребителей

**Количество медицинских услуг, которые медицинские работники могут оказать в определённый период времени населению – это:**

- а спрос
- б товар
- в предложение
- г сделка

**В условиях отрицательного спроса на товар или услугу необходимо:**

- а создать новые товары или услуги
- б поддерживать уровень спроса на достигнутом уровне
- в проводить мероприятия, направленные на снижение спроса
- г попытаться изменить отношение рынка к товару или услуге

**В условиях скрытого спроса на товар или услугу необходимо:**

- а создать новые товары или услуги
- б поддерживать уровень спроса на достигнутом уровне
- в проводить мероприятия, направленные на снижение спроса
- г попытаться изменить отношение рынка к товару или услуге

**В условиях чрезмерного спроса на товар или услугу необходимо:**

- а создать новые товары или услуги

- б поддерживать уровень спроса на достигнутом уровне
- в проводить мероприятия, направленные на снижение спроса
- г попытаться изменить отношение рынка к товару или услуге

**В условиях полноценного спроса на товар или услугу необходимо:**

- а создать новые товары или услуги
- б поддерживать уровень спроса на достигнутом уровне
- в проводить мероприятия, направленные на снижение спроса
- г попытаться изменить отношение рынка к товару или услуге

**Инвентаризация имущества и финансовых обязательств проводится с целью определения:**

- а соответствия фактического наличия имущества данным бухгалтерского учета
- б соответствия фактического наличия имущества данным записей руководителя подразделения
- в фактического наличия имущества в подразделении или организации
- г потребности подразделения или организации в конкретных видах ресурсов

**Инвентаризация имущества и финансовых обязательств проводится:**

- а по распоряжению заведующего отделением
- б по распоряжению вышестоящей организации
- в в соответствии с приказом руководителя организации

- г в соответствии с распоряжением главного бухгалтера организации

**Инвентаризация имущества обязательно проводится:**

- а при смене материально ответственных лиц
- б после составления годовой бухгалтерской отчетности
- в в рамках текущего контроля
- г после годового отчета организации

**Инвентаризационная комиссия для проведения инвентаризации назначается:**

- а распоряжением главного бухгалтера
- б распоряжением главной медицинской сестры
- в приказом главного врача
- г распоряжением заведующего отделением

**Условиями обязательного проведения инвентаризации являются:**

- а выявление факта хищения или порчи имущества
- б устное распоряжение руководителя организации
- в распоряжение главного бухгалтера
- г составление годового бухгалтерского баланса
- д смена материально ответственного лица
- е желание материально ответственного лица

**Медицинский работник имеет право на страхование профессиональной ошибки в случае, если:**

- а в результате ошибки причинен вред или ущерб здоровью гражданина, связанный с небрежным выполнением профессиональных обязанностей

- б в результате ошибки причинен вред или ущерб здоровью гражданина, связанный с халатным выполнением профессиональных обязанностей
- в ошибки не связаны с халатным или небрежным выполнением профессиональных обязанностей
- г ошибки стали результатом переутомления или переработки

**Уголовно наказуемыми профессиональными нарушениями являются поступки, совершенные медицинским работником любого уровня:**

- а с умыслом
- б случайно
- в при крайней необходимости
- г по неосторожности
- д под давлением

**На время проведения инвентаризации все операции по приходу и расходу инвентаризируемых ценностей:**

- а продолжают
- б допускаются
- в отклоняются
- г прекращаются

**Функция управления, включающая процесс создания структуры, позволяющей людям эффективно работать, – это:**

- а планирование
- б организация
- в мотивация
- г контроль

**Подчиненным можно делегировать:**

- а важные и срочные дела
- б рутинную, повторяющуюся работу
- в установление целей
- г дела, не требующие немедленного вмешательства

- д подготовительную работу
- е функцию контроля

**При подготовке делового совещания в повестке дня отражают:**

- а основные вопросы и темы, намеченные для обсуждения на совещании
- б список всех участников совещания
- в отчёты, таблицы, схемы и графики по теме совещания
- г ход обсуждения вопросов и принятия решений на совещании

**В протоколе совещания отражают:**

- а основные вопросы, намеченные для обсуждения на совещании
- б полный текст докладов участников
- в отчёты, таблицы, схемы и графики по теме совещания
- г ход обсуждения вопросов, выступлений и принятия решений на совещании

**Коммуникации между руководителем и подчиненными внутри организации — это:**

- а диагональные коммуникации
- б вертикальные коммуникации
- в горизонтальные коммуникации
- г параллельные коммуникации

**Коммуникации между сотрудниками одного иерархического уровня в пределах организации – это:**

- а внешние коммуникации
- б вертикальные коммуникации
- в горизонтальные коммуникации
- г диагональные коммуникации

**Организация – это:**

- а группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели (целей)
- б группа людей, которые работают на территории одного учреждения или иного хозяйствующего субъекта и объединены общим руководством
- в учреждение, предприятие, акционерное общество, имеющее статус юридического лица
- г завод, фабрика или иное учреждение, выполняющее государственный заказ

**По происхождению все организации можно разделить на:**

- а естественные и искусственные
- б механистические и органические
- в унитарные и плюралистические
- г формальные и неформальные

**По особенностям взаимодействия между участниками все организации можно разделить на:**

- а естественные и искусственные
- б механистические и органические
- в унитарные и плюралистические
- г формальные и неформальные

**По механизму функционирования организации делятся на:**

- а естественные и искусственные
- б механистические и органические
- в унитарные и плюралистические
- г формальные и неформальные

**По особенностям структуры все организации делят:**

- а на естественные и искусственные
- б на механистические и органические
- в на унитарные и плюралистические
- г на формальные и неформальные

**К социальным факторам внешней среды, влияющим на деятельность медицинской организации, относится:**

- а половозрастная структура обслуживаемого населения
- б законодательно-нормативные акты федеральных органов власти
- в уровень инфляции в стране
- г новые эффективные технологии в медицине

**К политическим факторам, оказывающим влияние на деятельность медицинской организации, относится:**

- а половозрастная структура обслуживаемого населения
- б законодательно-нормативные акты федеральных органов власти
- в уровень инфляции в стране
- г новые эффективные технологии в медицине

**К экономическим факторам, влияющим на деятельность медицинской организации, относится:**

- а половозрастная структура обслуживаемого населения
- б законодательно-нормативные акты федеральных органов власти
- в уровень инфляции в стране
- г новые эффективные технологии в медицине

**Технологические факторы, влияющие на работу медицинской организации, – это:**

- а половозрастная структура обслуживаемого населения

б законодательно-нормативные акты федеральных органов власти

в уровень инфляции в стране

г новые эффективные технологии в медицине

**За работу в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются:**

а повышения окладов

б стимулирующие выплаты

в доплаты

г компенсационные выплаты

**По признаку функциональности конфликты могут быть:**

а внутриличностными и межличностными

б конструктивными и деструктивными

в межличностными и межгрупповыми

г разрешимыми и неразрешимыми

**Единоличное принятие управленческих решений руководителем характерно для:**

а авторитарного стиля управления

б демократического стиля управления

в либерального стиля управления

г демонстративного стиля управления

**Предоставление полной свободы подчинённым характерно для:**

а авторитарного стиля управления

б демократического стиля управления

в либерального стиля управления

г бюрократического стиля управления



**Рациональное делегирование полномочий сотрудникам характерно для:**

- а авторитарного стиля управления
- б демократического стиля управления
- в либерального стиля управления
- г неустойчивого стиля управления

**С целью исследования структуры рабочего дня и выявления потерь рабочего времени следует использовать:**

- а хронометраж рабочих операций
- б фотография рабочего дня
- в метод моментных наблюдений
- г метод STEP-анализа

**Все необходимые документы должны быть разосланы участникам совещания до его начала, не менее чем за:**

- а 72 часа
- б 48 часов
- в 24 часа
- г 12 часов

**Материальная помощь относится к:**

- а административным методам управления
- б распорядительным методам управления
- в экономическим методам управления
- г социально-психологическим методам управления

**Проведение постоянного тотального контроля руководителем характерно для:**

- а авторитарного стиля управления
- б демократического стиля управления
- в демонстративного стиля управления
- г либерального стиля управления

**К числу преимуществ внутренних кадровых источников можно отнести:**

- а уменьшение внутриорганизационных конфликтов
- б снижение затрат на поиск кадров
- в уменьшение нежелательных межличностных взаимодействий
- г привнесение нового опыта и знаний в организацию

**К элементам внутренней среды организации относятся:**

- а персонал
- б методы решения управленческих задач
- в функции персонала
- г управленческие решения
- д структура

**Совершенствование деятельности медицинской организации в целом – это задача:**

- а стратегического уровня управления
- б оперативного уровня управления
- в тактического уровня управления
- г всех уровней управления

**Результатом деятельности субъекта управления в здравоохранении является:**

- а информация
- б цель
- в управленческое решение
- г повышение качества жизни пациента

**Важнейшими требованиями к управленческим решениям являются:**

- а важность и сложность
- б реализуемость и эффективность
- в срочность и необходимость
- г результативность и существенность

**Процесс принятия решения может носить следующий характер:**

- а основанный на суждениях
- б деятельностный
- в случайный
- г основанный на предпочтениях

**Интуитивное решение – это выбор, сделанный на основании:**

- а ощущения его правильности
- б знаний и накопленного опыта
- в общественного мнения
- г случайности

**Решение, основанное на суждениях, - это выбор на основе:**

- а ощущения его правильности
- б знаний и накопленного опыта руководителей
- в объективного анализа
- г мнения членов коллектива

**Рациональное решение – это выбор, сделанный на основании:**

- а мнения членов коллектива
- б ощущения его правильности
- в знаний и накопленного опыта руководителей
- г объективного анализа

**Запрограммированные решения принимаются в ситуациях:**

- а неопределенности
- б свободы выбора
- в очевидности
- г случайности

**Незапрограммированные решения принимаются в ситуациях:**

- а неопределенности
- б свободы выбора
- в очевидности
- г случайности

**Листок нетрудоспособности выдают следующие медицинские работники:**

- а лечащие врачи медицинских организаций
- б старшие медицинские сестры отделений
- в главные медицинские сестры медицинских организаций
- г медицинские работники бальнеологических лечебниц и грязелечебниц
- д в отдельных случаях фельдшеры и зубные врачи
- е в отдельных случаях медицинские работники организаций переливания крови
  
- ж медицинские работники приемных отделений больничных организаций

**Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается:**

- а главным врачом медицинской организации
- б главной акушеркой медицинской организации
- в врачом акушером-гинекологом
- г участковым терапевтом
- д участковым педиатром
- е фельдшером – при отсутствии врача акушера-гинеколога

**Листок нетрудоспособности выдается по уходу за больным ребенком в возрасте до 7 лет на:**

- а срок до 7 дней от момента начала острого заболевания
- б срок до 15 дней от момента обострения хронического заболевания
- в весь период острого или обострения хронического заболевания
- г период амбулаторного лечения после выписки из стационара

**Выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам при нормально протекающей беременности производится в срок беременности:**

- а 28 недель
- б 30 недель
- в 32 недели
- г 36 недель

**Продолжительность отпуска по беременности и родам при нормально протекающей беременности составляет:**

- а 110 дней
- б 140 дней
- в 156 дней
- г 194 дня

**Привлечение беременных женщин к ночным, сверхурочным, работам в выходные, нерабочие праздничные дни, направление в командировки:**

- а разрешается с согласия беременных женщин
- б разрешается в связи с производственной необходимостью
- в разрешается с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации
- г запрещается в любом случае

**Главная медсестра медицинской организации участвует в приеме на работу и увольнении с работы:**

- а врачей и работников АХЧ
- б среднего и младшего медперсонала
- в врачей, среднего и младшего медперсонала
- г младшего, среднего медперсонала и работников АХЧ

**На первом этапе контроля необходимо:**

- а проверить полноту выполнения медицинскими сестрами врачебных назначений

- б разработать стандарты и критерии
- в проверить результаты деятельности сестринского персонала
- г обеспечить четкость (без искажений) распространения информации

**К негативным последствиям контроля можно отнести:**

- а возможность устранения отклонений, выявленных при контроле
- б направленность на предотвращение ошибок
- в поведение, ориентированное на контроль
- г возможность пересмотра установленных стандартов

**Работа по хранению, выписыванию и использованию наркотических лекарственных средств регламентируется:**

- а постановлением Правительства РФ
- б приказом МВД РФ
- в приказом Министерства здравоохранения РФ
- г распоряжением главного врача

**К общим признакам кровопотери относятся:**

- а слабость, бледность, тахикардия, снижение АД
- б слабость, бледность, брадикардия, снижение АД
- в потеря сознания, тахикардия, снижение АД
- г потеря сознания, брадикардия, снижение АД

**Дисциплинарное взыскание применяется не позднее:**

- а шести месяцев со дня совершения проступка

- б восьми месяцев со дня совершения проступка
- в десяти месяцев со дня совершения проступка
- г двенадцати месяцев со дня совершения проступка

**Срок действия дисциплинарного взыскания со дня его вынесения не может превышать:**

- а одного месяца
- б шести месяцев
- в десяти месяцев
- г одного года (двенадцати месяцев)

**Работодатель обязан предупредить работника об увольнении в связи с сокращением численности или штата не менее за:**

- а одну неделю до увольнения
- б две недели до увольнения
- в один месяц до увольнения
- г два месяца до увольнения

**Сведения о работе по совместительству в трудовую книжку:**

- а не вносятся
- б вносятся по желанию работника
- в вносятся по распоряжению работодателя
- г вносятся по распоряжению вышестоящей организации

**Трудовые отношения в системе здравоохранения Российской Федерации регулирует:**

- а Уголовной кодекс РФ
- б Гражданский кодекс РФ
- в Трудовой кодекс РФ
- г Этический кодекс медицинской сестры России

**Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими:**

- а видов деятельности, подлежащих лицензированию
- б любых видов деятельности
- в видов деятельности, связанных с вредными и опасными факторами труда
- г видов деятельности, направленных на сохранение и укрепление здоровья

**Расписка в получении материальных ценностей оформляется и хранится как:**

- а финансово-расчетный документ
- б организационный документ
- в распорядительный документ
- г нормативный документ

**Сбор, хранение, вывоз отходов в медицинской организации (МО) выполняется в соответствии со схемой обращения с медицинскими отходами, принятой и утвержденной:**

- а руководителем МО
- б региональным органом управления здравоохранением
- в Министерством здравоохранения РФ
- г службой Роспотребнадзора
- д прокуратурой

**Сохранение и развитие традиций в трудовом коллективе относят к:**

- а организационным методам управления
- б распорядительным методам управления
- в экономическим методам управления
- г социально-психологическим методам управления

**Наиболее часто возникающим конфликтом в медицинской организации является:**

- а межгрупповой
- б межличностный
- в внутриличностный



г системный

**При формировании организационной структуры соблюдение принципа единоначалия является:**

- а возможным
- б допустимым
- в желательным
- г обязательным

**Аутсорсинг – это:**

- а выполнение всех функций, необходимых для производственной деятельности организации
- б вывод за пределы организации непрофильных функций и видов деятельности
- в вывод сотрудников из штата организации-заказчика в штат компании-подрядчика
- г передача всех функций сторонним организациям

**Способность оказывать влияние на отдельные личности, группы и направлять их усилия на достижение целей организации, не используя властные полномочия, - это:**

- а дифференциация
- б лидерство
- в мотивация
- г руководство

**Первоочередной необходимостью успешной работы сотрудника на новом месте является:**

- а перспектива карьерного роста
- б соответствие специализации
- в справедливое вознаграждение
- г профессиональная и социальная адаптация

**К преимуществам внедрения инновационного менеджмента в организации относятся:**

- а мотивация повышения образовательного и профессионального уровня персонала
- б создание благоприятной социально-психологической атмосферы
- в обеспечение развития и создание конкурентных преимуществ
- г четкая организация работы обеспечение финансовой устойчивости

**Воспитательный процесс в управлении – это процесс:**

- а взаимодействия
- б воздействия
- в рефлексии
- г действия

**К наглядным методам обучения относятся:**

- а беседа и демонстрация
- б дискуссия и видеометод
- в иллюстрация и демонстрация
- г семинар и наблюдение
- д словесные и наглядные

**Все персональные данные работника работодатель должен получать:**

- а у третьих лиц
- б из независимых источников
- в у самого работника
- г из открытых источников в правоохранительных органах

**Для эффективного общения с пациентами, имеющими нарушение слуха, используют преимущественно:**

- а громкий голос
- б контакт глаз
- в личную дистанцию
- г жесты, мимику, позы

**Определенное число лиц, объединенное в группу для изучения какого-либо признака, - это:**

- а единица наблюдения
- б популяция
- в объект исследования
- г статистическая совокупность

**К нарушениям со стороны работника, позволяющим уволить его сразу, относятся;**

- а систематические опоздания на работу
- б отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня
- в появление на работе в нетрезвом виде, в состоянии наркотического или токсического опьянения
- г совершение по месту работы мелкого хищения
- д неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором
- е совершение виновных действий работником, обслуживающим ценности, при утрате доверия к нему
- ж однократное, грубое нарушение трудовых обязанностей руководителем или его заместителем

**Искусственное прерывание беременности по желанию женщины производится при сроке беременности:**

- а до 10 недель
- б до 12 недель
- в до 20 недель
- г до 22 недель

**Заработная плата медицинского работника определяется в соответствии с:**

- а решением местной администрации
- б постановлением Совета трудового коллектива медицинской организации
- в решением главного врача медицинской организации

- г трудовым договором (контрактом)
- д рекомендациями Совета сестер медицинской организации

**Взаимоотношения между медицинской организацией и страховой медицинской организацией регулируются:**

- а договором финансирования
- б Территориальными правилами ОМС
- в договором на оказание медицинских услуг
- г договором обязательного медицинского страхования
- е Территориальной программой государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи

**В структуре факторов, вызывающих профессиональные заболевания у работников здравоохранения, первое место занимают:**

- а биологические
- б физические
- в химические
- г эргономические

**Медицинские сестры, получившие подготовку за рубежом:**

- а не допускаются к работе ни при каких условиях
- б сразу допускаются к работе
- в допускаются к работе после проведения аккредитации
- г допускаются к работе после переподготовки

**К видам дисциплинарных взысканий относятся:**

- а предупреждение
- б выговор
- в лишение премии
- г строгий выговор с занесением в трудовую книжку
- д наложение штрафа
- е замечание

**Развитие системы качественной и доступной медицинской помощи гражданам России предусматривает:**

- а увеличение нагрузки на стационар
- б повышение эффективности работы организаций первичной медико-санитарной помощи
- в сокращение сроков ожидания госпитализации
- г поголовную вакцинацию населения

**Основной задачей паллиативной медицины является:**

- а улучшение качества жизни пациентов
- б полная реабилитация
- в выздоровление
- г помощь семье

**Одним из критериев, применяемых в целях оценки качества медицинской помощи в стационарных условиях и в условиях дневного стационара, является:**

- а оформление направления с указанием клинического диагноза при необходимости оказания медицинской помощи в стационарных условиях в плановой форме
- б установление клинического диагноза в течение 10 дней с момента обращения
- в наличие информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство
- г оформление результатов первичного осмотра, включая данные анамнеза заболевания, записью в амбулаторной карте

**Срок действия дисциплинарного взыскания составляет:**

- а полгода
- б один год

- в два года
- г три года

**Аттестация медицинских и фармацевтических работников проводится с целью:**

- а стимулирования роста повышения квалификации специалиста
- б роста доходов специалистов
- в создания благоприятной социально-психологической атмосферы в организации
- г уменьшения количества внутриорганизационных конфликтов

**Требуемый стаж работы по специальности для получения второй квалификационной категории для медицинской сестры составляет не менее:**

- а одного года
- б двух лет
- в трех лет
- г пяти лет
- д семи лет

**Требуемый стаж работы по специальности для получения первой квалификационной категории для медицинской сестры составляет не менее:**

- а одного года
- б двух лет
- в трех лет
- г пяти лет
- д семи лет

**Требуемый стаж работы по специальности для получения высшей квалификационной категории для медицинской сестры составляет не менее:**

- а семи лет
- б пяти лет
- в трех лет
- г двух лет
- д одного года

**Квалификационная категория, присвоенная по результатам квалификационного экзамена, действительна в течение:**

- а семи лет
- б пяти лет
- в трех лет
- г двух лет
- д одного года

**Специалисты могут претендовать на присвоение более высокой квалификационной категории не ранее чем через:**

- а семь лет
- б пять лет
- в три года
- г два года
- д один год

**Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, сохраняется и оплачивается квалификационная категория после выхода на работу в течение:**

- а пяти лет
- б трех лет
- в двух лет
- г одного года

**Оформление продления срока действия квалификационной категории, срок действия которой закончился во время отпуска по уходу за ребенком, производится на основании:**

- а ходатайства Совета сестер
- б ходатайства коллектива отделения медицинской организации
- в личного заявления
- г решения администрации медицинской организации
- д решения Аттестационной комиссии

**Самым надежным методом контроля качества стерилизации является**

- а физический
- б механический
- в химический
- г биологический

**Основным путем передачи гепатита В и ВИЧ-инфекции в медицинской организации является:**

- а воздушно-капельный
- б контактно-бытовой
- в искусственный
- г пищевой

**Катастрофа – это:**

- а состояние объекта, территории или акватории, при котором возникает угроза жизни и здоровья людей
- б происшествие в технической сфере, сопровождающееся гибелью людей
- в происшествие в технической сфере, не сопровождающееся гибелью людей
- г событие, происходящее временно и обладающее высоким уровнем негативного воздействия на людей, природные и материальные ресурсы

**Проведение первого этапа сестринского процесса требует умения:**

- а проводить беседу с пациентом и его родственниками
- б планировать сестринский уход
- в выполнять сестринские манипуляции
- г выявлять проблемы пациента

**К основным показателям, характеризующим уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности, относятся:**

- а процент больных лиц
- б средняя длительность одного случая нетрудоспособности



- в процент госпитализированных из числа заболевших работающих
- г число случаев и дней нетрудоспособности на 100 работающих
- д доля больных, взятых под диспансерное наблюдение

**Экстенсивные показатели могут быть представлены следующими видами диаграмм:**

- а линейными
- б секторными
- в столбиковыми
- г внутрисклонковыми
- д картограммами