

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж № 7»
(ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»)

ОДОБРЕНО

Протокол заседания предметно-цикловой
комиссии № 4

от « 11 » 01 20 21 г.

Председатель предметно-цикловой
комиссии № 7

А.А. Бояр

УТВЕРЖДЕНО

Педагогическим советом
ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»

Протокол № 3

от « 19 » марта 20 21 г.

Директор _____ / Е.А. Бояр

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«ОРГАНИЗАЦИЯ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»

По специальности «Организация сестринского дела»

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации

Трудоемкость: 144 академических часа

Москва – 2021 год

**АННОТАЦИЯ К ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«ОРГАНИЗАЦИЯ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»

Общая информация

УМК	Общий сестринский модуль
Контингент слушателей	Организация сестринского дела
Трудоемкость обучения	144 ЗЕТ (144 академических часов)
Формы обучения	очная
Продолжительность обучения	20 дней (36 академических часов в неделю) / 27 дней (16 академических часов в неделю)
Количество человек в группе	25 человек

Актуальность дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обусловлена потребностью в совершенствовании имеющихся профессиональных компетенций и повышении профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по специальности «Организация сестринского дела».

Планируемые результаты освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации предусматривают приобретение слушателями знаний, умений и навыков, необходимых для качественного изменения подлежащих совершенствованию компетенций

Профессиональные компетенции (ПК)	Код соответствующей трудовой функции профессионального стандарта
1	2
ПК 1. Готовность участвовать в оказании медицинской помощи населению города Москвы в соответствии с действующей нормативно-правовой документацией Умения: <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать требования действующей нормативно-правовой документации при оказании медицинской помощи взрослому населению города Москвы – осуществлять сестринский уход за взрослым населением города Москвы с учетом правил и требований, регламентированных нормативно-правовыми актами Знания: <ul style="list-style-type: none"> – нормативно-правовое регулирование деятельности медицинских организаций города Москвы – современные технологии бережливого производства 	С/01.6
ПК 2. Готовность к непрерывному совершенствованию профессиональных навыков и повышению квалификации	С/02.6

<p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ориентироваться в нормативно-правовой документации, регламентирующей процесс аккредитации специалистов и получения допуска к профессиональной деятельности <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – концепция развития непрерывного медицинского и фармацевтического образования – виды и порядок процедуры аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием – цель создания и возможности портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Министерства здравоохранения Российской Федерации 	
<p>ПК 3. Готовность осуществлять эффективное общение с коллегами, пациентами и их родственниками (законными представителями)</p> <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять технологии эффективного общения с коллегами, пациентами и их родственниками (законными представителями) – предупреждать развитие конфликтных ситуаций при осуществлении профессиональной деятельности <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – современные технологии профессионального общения медицинской сестры 	С/02.6
<p>ПК 4. Готовность использовать в работе медицинские информационные системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»</p> <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать в профессиональной деятельности медицинские информационные системы и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы единой медицинской информационно-аналитической системы города Москвы (ЕМИАС) – техника безопасности и нормативы работы за компьютером – способы профилактики заболеваний, развивающихся при длительной работе пользователя на персональном компьютере 	С/02.6
<p>ПК 5. Готовность участвовать в лечебно-эвакуационном обеспечении населения в чрезвычайных ситуациях</p> <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ориентироваться в этапах медицинской сортировки и принципах медицинской эвакуации населения в чрезвычайных ситуациях <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – структура единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) 	С/06.6

<ul style="list-style-type: none"> – основные принципы организации работ по лечебно-эвакуационному обеспечению населения в чрезвычайных ситуациях – основные принципы защиты населения в чрезвычайных ситуациях 	
<p>ПК 6. Способность и готовность планировать деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации</p> <p>Практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планирования кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации – планирования мероприятий по развитию сестринской службы медицинской организации – планирования ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разработка задач для их достижения – планировать деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации – проводить планирование кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации – планировать мероприятия по достижению целевых показателей деятельности сестринской службы медицинской организации – планировать мероприятия по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – правила применения нормативных правовых актов при планировании кадрового состава – методы планирования, принципы, виды и структура планов – принципы разработки целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала – правила составления плана проведения профилактических, диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий среди прикрепленного населения – должностные обязанности среднего и младшего медицинского персонала – функции сестринской службы медицинской организации – ресурсы, требуемые для деятельности подразделений, оказывающих медицинскую помощь в медицинских организациях – принципы кадрового планирования в медицинской организации 	C/01.6
<p>ПК 7. Способность и готовность организовывать деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации</p>	C/02.6

Практический опыт:

- принятия управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации
- организации работы по рациональной расстановке и использованию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации
- организации мероприятий по отбору и адаптации среднего и младшего медицинского персонала при приеме на работу
- организации и проведения мероприятий по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации
- проведения работы по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации
- проведения контроля и организации практической подготовки, обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации

Умения:

- анализировать имеющийся кадровый ресурс и определять потребность подразделения в кадровом обеспечении
- использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот
- разрабатывать проекты локальных нормативных актов медицинской организации
- рационально размещать и использовать кадры по видам деятельности персонала, контролировать объем и качество выполняемой ими работы
- определять задачи профессионального и личностного развития сотрудников и их потребности в обучении
- применять принципы отбора и адаптации медицинского персонала в медицинской организации
- контролировать и организовывать мероприятия по практической подготовке обучающихся по программам среднего профессионального образования в структурном подразделении медицинской организации

Знания:

- правила и принципы управления персоналом
- методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения
- основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации
- виды мотивирования и стимулирования работников
- кадровый менеджмент
- санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений и условиям труда
- принципы отбора и адаптации персонала

<ul style="list-style-type: none"> – принципы профессионального развития медицинского персонала на рабочем месте 	
<p>ПК 8. Способность и готовность организовывать ресурсное обеспечение деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации</p> <p>Практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализа текущего ресурсного обеспечения и определения ресурсов, необходимых для деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации – получения, хранения и учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств – обеспечения соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – подавать заявки и получать медицинские изделия, лекарственные препараты и дезинфицирующие средства – обеспечивать условия хранения и эксплуатации медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств – организовывать рациональное использование материальных ресурсов в структурных подразделениях медицинской организации <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – условия хранения, применения, учета и выдачи медицинских изделий и лекарственных препаратов – виды и правила оформления документации, необходимой для управления материальными ресурсами в медицинской организации – методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации – требования, принципы и правила учета товарно-материальных ценностей, оперативно технического учета и предметно количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств – правила эксплуатации медицинских изделий, предназначенных для работы среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации 	<p style="text-align: center;">С/03.6</p>
<p>ПК 9. Способность и готовность контролировать деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации</p> <p>Практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организации и проведения контроля санитарно-просветительной работы среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации – организации и проведения контроля качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, ухода, восстановительного лечения и реабилитации пациентов 	<p style="text-align: center;">С/04.6</p>

- организации и проведения контроля соблюдения правил учета, хранения и отпуска лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий
- организации и проведения контроля противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, осуществляемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации
- контроля ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации
- контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации
- анализа полученной в результате проведения контролируемых мероприятий информации и разработка предложения по внесению организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала

Умения:

- разрабатывать критерии, показатели и индикаторы оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала
- применять инструменты контроля деятельности среднего и младшего медицинского персонала
- контролировать соблюдение лечебно-охранительного, санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в структурных подразделениях медицинской организации
- контролировать проведение средним и младшим медицинским персоналом противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний
- организовывать и проводить контроль качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала в области профилактики, диагностики, лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними
- организовывать и проводить контроль соблюдения средним и младшим медицинским персоналом правил учета, хранения и применения лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий
- организовывать и проводить контроль ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом
- анализировать полученную в результате проведения контролируемых мероприятий информацию

<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – виды контролирующих мероприятий – перечень нормативных правовых актов для организации и проведения контролирующих мероприятий – порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации – санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами – санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекции, дезинсекции и дератизации в условиях медицинской организации – правила учета, хранения и применения лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий – методы контроля санитарно-эпидемиологических требований в условиях подразделения медицинской организации 	
<p>ПК 10. Способность и готовность оказывать медицинскую помощь в экстренной форме</p> <p>Практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценки состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме – распознавания состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме – проведения мероприятий базовой сердечно-легочной реанимации – оказания медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания – проводить базовую сердечно-легочную реанимацию – оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей) – клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания – правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации 	<p>C/05.6</p>

Структура дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:

Учебный модуль №1 Общие вопросы организации деятельности специалистов со средним медицинским образованием

Учебный модуль №2 Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации

Учебный модуль №3 Организация деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации

Учебный модуль №4 Порядок организации медицинской деятельности, связанной с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров

Учебный модуль №5 Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации

Учебный модуль №6 Контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации

Учебный модуль №7 Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Особенности симуляционного курса. Отработка симуляционного курса проводится в симуляционных кабинетах ГБПОУ ДЗМ «МК № 7», оснащенных современными фантомами, моделями и тренажерами, необходимыми для отработки практических навыков, в том числе на роботесимуляторе пациента высокой степени реалистичности «Джуно», интерактивной системе полуавтоматического контроля качества выполнения манипуляций «Теле-Ментор», тренажерах для отработки навыков базовой сердечно-легочной реанимации с контроллером.

Дистанционные образовательные технологии и электронное обучение. Для реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации используется Образовательный портал дополнительного профессионального образования ГБПОУ ДЗМ «МК № 7» (далее – Образовательный портал) и интернет-платформа для проведения очных занятий в форме онлайн-чата, вебинаров, видео- и аудиоконференций.

После внесения данных в систему дистанционного обучения слушатели получают идентификатор – логин и пароль, что позволяет им входить в систему ДОТ и ЭО под собственными идентификационными данными.

Слушатели в течение всего периода обучения обеспечиваются доступом к Образовательному portalу, на котором размещены слайд-презентации, видеоролики, записи вебинаров и видеолекций, нормативно-правовые документы и контрольно-измерительные материалы. Тестирование при проведении промежуточной и итоговой аттестации проводится на Образовательном portalе.

В результате успешного освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации выдается документ установленного образца – удостоверение о повышении квалификации.

Учебный план

№№	Наименование учебных модулей/ разделов/ тем	Всего ак.ч	Часы без ДОТ и ЭО	В том числе					Часы с ДОТ и ЭО	В том числе				ПК	Форма контроля
				ЛЗ	СЗ	ПВ		Стажировка		ЛЗ	СЗ	ПВ			
						Всего	В т.ч. с симуляционным обучением					Всего	В т.ч. с симуляционным обучением		
1	Учебный модуль №1 Общие вопросы организации деятельности специалистов со средним медицинским образованием	42							42	42				ПК 1 ПК 2 ПК 3 ПК 4 ПК 5	
1.1	Раздел 1. Актуальные вопросы здравоохранения города Москвы	8							8	8				ПК 1	
1.1.1	Структура системы здравоохранения города Москвы	4							4	4					
1.1.2	Нормативно-правовое регулирование деятельности медицинских организаций	2							2	2					
1.1.3	Современные технологии бережливого производства	2							2	2					
1.2	Раздел 2. Система непрерывного медицинского и фармацевтического образования (НМФО)	8							8	8				ПК 2	
1.2.1	Непрерывное медицинское и фармацевтическое образование	4							4	4					
1.2.2	Аккредитация специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием	4							4	4					

1.3	Раздел 3. Коммуникативные особенности профессионального общения медицинской сестры	8						8	8				ПК 3	
1.3.1	Этико-деонтологические аспекты профессиональной деятельности медицинской сестры	4						4	4					
1.3.2	Технологии эффективного общения в профессиональной деятельности медицинской сестры	2						2	2					
1.3.3	Конфликты в профессиональной деятельности медицинской сестры	2						2	2					
1.4	Раздел 4. Основы единой медицинской информационно-аналитической системы города Москвы (ЕМИАС)	10						10	10				ПК 4	
1.4.1	Назначение, правила функционирования, состав и полномочия участников информационного взаимодействия с использованием ЕМИАС	4						4	4					
1.4.2	Общегородские информационные сервисы ЕМИАС	6						6	6					
1.5	Раздел 5. Основы организации единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций	8						8	8				ПК 5	

	недосдаче, хищении наркотических средств и психотропных веществ из медицинских организаций													
4.1.3	Промежуточная аттестация по учебному модулю №4	2	2	2										Зачёт
5	Учебный модуль №5 Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации	24	24	6		18	2						ПК 8	
5.1	Раздел 1. Современные требования к организации учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств	14	14	4		10	2							
5.1.1	Материальная ответственность (договорная, внедоговорная, долевая и пр.). Договоры о полной материальной ответственности	2	2	2										
5.1.2	Порядок хранения, применения, учета и выдачи медицинских изделий и лекарственных препаратов	2	2			2								
5.1.3	Организация приема и хранения иммунобиологических	2	2			2								

6.1.7	Обработка алгоритма «Контроль условий хранения лекарственных препаратов в медицинских шкафах и холодильниках процедурного»	2	2			2	2								
6.1.8	Контроль учета и соблюдения условий хранения наркотических и психотропных лекарственных препаратов в процедурном кабинете	2	2			2									
6.1.9	Обработка алгоритма «Контроль учета и соблюдения условий хранения наркотических и психотропных лекарственных препаратов в процедурном кабинете»	2	2			2	2								
6.1.10	Промежуточная аттестация по учебному модулю №6	2	2			2	2								Зачёт
7	Учебный модуль №7 Оказание медицинской помощи в экстренной форме	14	14	4		10	8							ПК 10	
7.1	Раздел 1. Актуальные вопросы медицинской помощи в экстренной форме	8	8	2		6	6								
7.1.1	Правовые аспекты оказания доврачебной медицинской помощи	2	2	2											
7.1.2	Доврачебная медицинская помощь при венозных и артериальных кровотечениях	2	2			2	2								
7.1.3	Доврачебная медицинская помощь при переломах, вывихах, растяжениях	2	2			2	2								

7.1.4	Доврачебная медицинская помощь при ожогах, отморожениях и электротравме	2	2			2	2								
7.2	Раздел 2. Отработка манипуляций в симулированных условиях	6	6	2		4	2								
7.2.1	Международный протокол базовой сердечно-легочной реанимации	2	2	2											
7.2.2	Отработка практического навыка «Базовая сердечно-легочная реанимация»	2	2			2	2								
7.2.3	Промежуточная аттестация по учебному модулю №7	2	2			2									Зачёт
8	Итоговая аттестация	6							6						Зачёт
9	Всего по программе	144	96	32		64	18		48	42					

Календарный учебный график¹

Наименование учебного модуля	Месяц				Всего ак.ч
	1 нед	2 нед	3 нед	4 нед	
	1-5 день	6-10 день	11-15 день	16-20 день	
Учебный модуль №1 Общие вопросы организации деятельности специалистов со средним медицинским образованием	10	10	10	12	42
Учебный модуль № 2 Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации	12				12
Учебный модуль №3 Организация деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации	14	6			20
Учебный модуль №4 Порядок организации медицинской деятельности, связанной с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров		6			6
Учебный модуль №5 Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации		14	10		24
Учебный модуль №6 Контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации			16	4	20
Учебный модуль №7 Оказание медицинской помощи в экстренной форме				14	14
Итоговая аттестация				6	6
ИТОГО	36	36	36	36	144

¹ при учебной нагрузке слушателей 36 академических часов в неделю

Календарный учебный график²

Наименование учебного модуля	Месяц				Месяц				Месяц	Всего ак.ч
	1 нед	2 нед	3 нед	4 нед	1 нед	2 нед	3 нед	4 нед	1 нед	
	1-3 день	4-6 день	7-9 день	10-12 день	13-15 день	16-18 день	19-21 день	22-24 день	25-27 день	
Наименование учебного модуля										
Учебный модуль №1 Общие вопросы организации деятельности специалистов со средним медицинским образованием	4	6	6	6	6	6	6	2		42
Учебный модуль № 2 Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации	12									12
Учебный модуль №3 Организация деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации		10	10							20
Учебный модуль №4 Порядок организации медицинской деятельности, связанной с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров				6						6
Учебный модуль №5 Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации				4	10	10				24
Учебный модуль №6 Контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации							10	10		20
Учебный модуль №7 Оказание медицинской помощи в экстренной форме								4	10	14
Итоговая аттестация									6	6
ВСЕГО академических часов*	16	16	16	16	16	16	16	16	16	144

² при учебной нагрузке слушателей 16 академических часов в неделю

Организационно-педагогические условия

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обеспечивается педагогическими работниками (совместителями) и представителями практического здравоохранения города Москвы (заместители главного врача по работе с сестринским персоналом, главные медицинские сестры).

Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных модулей, в общем числе педагогических работников, реализующих дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, составляет 100%.

Доля педагогических работников, имеющих сертификат специалиста по специальности «Организация сестринского дела», в общем числе педагогических работников, реализующих дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, составляет 30%.

Доля педагогических работников, деятельность которых связана с направленностью, реализуемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, составляет 70%.

Оценочные материалы

Комплектование набора заданий для каждого слушателя осуществляется с использованием фонда оценочных средств:

ОБРАЗЕЦ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

1. Принцип соблюдения долга – это

- A. акцентирует необходимость не просто избегания вреда, но активных действий по его предотвращению и исправлению, но если эти действия не влекут существенного риска, затрат или потерь для оказывающего помощь
- B. медицинский работник в ходе общения с пациентом не должен причинять ему ни моральный, ни физический вред. Если вред объективно неизбежен, он должен быть по возможности минимальным
- C. связан с изменением взаимоотношений врача и пациента, с осознанием, что представление о благе могут не совпадать у врача и пациента, или у врача и родственников пациента
- D. медицинский работник при всех обстоятельствах стремится к выполнению должного, в рамках законодательства и морали

2. Понятие «врачебная тайна» предусматривается

- A. Трудовым кодексом
- B. Конституцией РФ
- C. Законом об адвокатской деятельности
- D. ФЗ об основах охраны здоровья граждан

3. Мероприятия по профилактике ИСМП, направленные на повышение невосприимчивости пациентов и персонала

- A. вакцинация
- B. дезинфекция
- C. выявление и изоляция инфекционных больных и носителей
- D. использование спецодежды, масок, перчаток

4. Психиатрическое и наркологическое освидетельствование сотрудников, допущенных к работе с наркотическими средствами и психотропными веществами, проводится

- A. один раз в месяц
- B. один раз в год
- C. один раз в три года
- D. один раз в пять лет

5. Целью финансового менеджмента является

- A. достижение требуемого уровня финансовой устойчивости и платежеспособности объекта здравоохранения как неотъемлемого элемента рыночной инфраструктуры

- В. бюджетное финансирование, обеспечивающее оказание медицинской помощи в объеме, отвечающем цели создания учреждения
- С. финансирование из средств обязательного медицинского страхования, обеспечивающее оказание медицинской помощи в рамках территориальной программы медицинского страхования (эти средства приравнены к целевым)
- Д. прибыль за счет потребителей медицинских услуг или финансирующих их лечение лиц и организаций