

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж № 7»
(ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»)

ПРИНЯТА

На Методическом совете Колледжа
Протокол №2
от «29» декабря 2016 года


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»


Подпись / Е.А. Бояр/
Ф.И.О.

**Программа стратегического и инновационного развития
ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»
на 2017 – 2022 гг.**

Москва - 2016

1. Паспорт программы стратегического развития ГБПОУ ДЗМ «МК № 7» на 2017 - 2022 гг.

| | | |
|----|---|--|
| 1. | Название Программы | Программа стратегического развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж №7» на 2017-2022 гг. |
| 2. | Основание для разработки Программы | <ul style="list-style-type: none"> – Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» – Указ Президента РФ от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» – Указ президента РФ от 7.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» – Указ президента РФ от 7.05.2012 №598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» (№598) – Государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения» на 2018-2025 гг. (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1640) – Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 гг. (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1642) – Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 №608н) |
| 3. | Разработчики Программы | <p>Бояр Е.А. – директор Гречина Н.Н. – заместитель директора Загретдинова З.М. – заместитель директора по УР Рябчикова А.М. – начальник отдела стратегического развития инновационной и методической деятельности</p> |
| 4. | Ответственные исполнители | <p>Варлашкин А.А. – заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности Суханова А.Е. – начальник отдела электронного обучения и дистанционных образовательных технологий Гришкова Е.И. – начальник отдела обеспечения образовательного процесса ДПО, ДО и ПО Таренко А.А. – начальник отдела информационно-компьютерных технологий Пажильцева В.Д. – начальник отдела обеспечения образовательного процесса СПО Стряпунина Г.Г. – начальник отдела профессионального воспитания</p> |

| | | |
|----|--|--|
| | | <p>Жильцова И.В. – заведующая отделением Евтушенко В.П. – заведующий структурным подразделением-улица Новогиреевская, дом 3 Бавыкина О.Н. – старший методист отдела стратегического развития инновационной и методической деятельности Правилова И.С. – старший методист отдела стратегического развития и методической деятельности Грабовская Е.А. – специалист по охране труда Педагогический коллектив и работники колледжа</p> |
| 5. | Партнеры колледжа по реализации Программы | <ul style="list-style-type: none"> – ГБУЗ «Городская клиническая больница № 15 им. О.М. Филатова ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница им. Е.О. Мухина ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница № 3 ДЗМ» – ГБУ «Станция скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова» ДЗМ – ГБУЗ «Городская клиническая больница № 67 им. Л.А. Ворохобова ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница им. С.И. Спасокукоцкого ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница им И.В. Давыдовского ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница им. Ф.И. Иноземцева ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница им. А.К. Ерамишанцева ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница № 24 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница № 13 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница № 29 им. Н.Э. Баумана ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница им. В.М. Буянова ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница им В.В. Вересаева ДЗМ» – ГБУЗ «Детская городская клиническая больница им. З.А. Башляевой ДЗМ» – ГБУЗ «Детская городская клиническая больница № 9 им. Г.Н. Сперанского ДЗМ» – ГБУЗ «Детская городская клиническая больница № 13 им. Н.Ф. Филатова ДЗМ» – ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн № 1 ДЗМ» – ГБУЗ «Инфекционная клиническая больница № 2 ДЗМ» – ГБУЗ «Инфекционная клиническая больница № 1 ДЗМ» – ГБУЗ «Детская инфекционная клиническая больница № 6 ДЗМ» – ГБУЗ «Диагностический центр № 3 ДЗМ» – ГБУЗ «Консультативно-диагностический центр № 6 ДЗМ» |

| | | |
|----|--------------------------------------|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> – ГБУЗ «Городская поликлиника № 6 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская поликлиника № 19 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская поликлиника № 23 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская поликлиника № 66 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская поликлиника № 69 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская поликлиника № 201 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская поликлиника № 218 ДЗМ» – ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 7 ДЗМ» – ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 105 ДЗМ» – ГБУЗ «Детская городская поликлиника М 110 ДЗМ» – ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 125 ДЗМ» – ГБУЗ «Центр паллиативной медицины ДЗМ» – ГБУЗ «Научно-практический центр детской психоневрологии ДЗМ» – ГБУЗ «Центр патологии речи и нейрореабилитации ДЗМ» – ГАУЗ МО «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» (по согласованию) – ФКУЗ «Главный военный клинический госпиталь войск национальной гвардии Российской Федерации» (по согласованию) – ФГКУ «1586 ВКГ» Минобороны России (МО, Солнечногорск - 7) – Центральная клиническая больница восстановительного лечения (МО, Солнечногорский район, пос. Голубое) (по согласованию) – ФГБУЗ «Центральная клиническая больница восстановительного лечения Федерального медико-биологического агентства» – ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн М 2 ДЗМ» – ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн М 3 ДЗМ» – ГБУЗ «Городская клиническая больница М 64 ДЗМ» – ГБУЗ «Диагностический клинический центр М 1 ДЗМ» – ГБУЗ «Онкологический клинический центр М 1 ДЗМ» – ГБУЗ «Московский научно-практический центр наркологии ДЗМ» – ООО «Роддом XXI» |
| 6. | Программа принята | Методическим советом ГБПОУ ДЗМ «МК №7» Протокол № 2 от 29.12.2016. |
| 7. | Программа утверждена | Директором колледжа 29.12.2016. |
| 8. | Миссия развития колледжа | Качественная подготовка востребованных на рынке труда города Москвы специалистов среднего звена по реализуемым колледжем специальностям в рамках ФГОС СПО с учетом потребностей общества и личности |
| 9. | Стратегические цели Программы | – Создание в колледже современной системы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с потребностями столичного здравоохранения и современными тенденциями в |

| | | |
|-----|--|--|
| | | <p>медицине и образовании</p> <ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение качественного образования, соответствующего требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов и меняющихся запросов практического здравоохранения – Создание условий для обеспечения здоровьесберегающей образовательной среды и формирование здорового образа жизни у обучающихся и работников колледжа – Создание организационно-педагогических условий для развития социально-активной и творческой личности обучающихся |
| 10. | Сроки и этапы реализации Программы | <p>2017-2022 гг.</p> <p>1-й этап (2017-2019 гг.) - Разработка организационных и управленческих механизмов, системы методического сопровождения реализации Программы.</p> <p>2-й этап (2019-2021 гг.) - Реализация программы и мониторинг промежуточных результатов.</p> <p>3-й этап (2021-2022 гг.) - Обобщение результатов реализации Программы и корректировка стратегии с учетом показателей полученных в результате реализации 1 и 2 этапа</p> |
| 11. | Ожидаемые результаты реализации Программы | <ul style="list-style-type: none"> – Повышение качества среднего профессионального образования – Рост удовлетворенности медицинских организаций и граждан города Москвы качеством профессионального образования выпускников – Модернизация образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов – Разработка дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов в том числе в контексте непрерывного медицинского образования (НМО) – Внедрение в образовательный процесс современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий, обеспечивающих удаленный доступ обучающихся к информационным банкам знаний и интерактивное взаимодействие с преподавателями колледжа – Увеличение доли обучающихся и сотрудников колледжа, ведущих здоровый образ жизни и занимающихся спортом – Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся и работников колледжа – Совершенствование материально-технической базы и финансовой-хозяйственной деятельности – Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи |

| | | |
|-----|---|--|
| 12. | Важнейшие целевые индикаторы и показатели реализации Программы | Реализация задач в рамках выполнения программы стратегического развития позволит ГБПОУ ДЗМ «МК №7» стать одним из лучших медицинских колледжей города Москвы обеспечивающим подготовку конкурентоспособных специалистов среднего звена для работы в медицинских организациях города Москвы. Конечные результаты (целевые индикаторы и показатели) представлены <i>Приложении 1,2</i> |
| 13. | Финансовое обеспечение реализации Программы | Финансирование мероприятий, предусмотренных Программой, планируется осуществлять за счет средств бюджетных ассигнований бюджета города Москвы, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (оказание платных образовательных услуг) |
| 14. | Управление реализацией Программы | Общее руководство реализацией Программы осуществляет директор колледжа, который ежегодно представляет отчет педагогическому совету колледжа о достижении результатов по ключевым индикаторам и показателям реализации программы. Мониторинг реализации Программы развития (функции текущего управления), осуществляют заместители директора колледжа, и начальники отделов колледжа |

3. Информационная справка

Полное наименование: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 7»

Сокращенное наименование: ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»

Юридический адрес: Николоямская ул., д.33, стр.1, Москва, 109004

Фактический адрес: Николоямская ул., д.33, стр.1, Москва, 109004

Телефон/факс: +7 495 915-71-69

Адрес электронной почты: mk7@zdrav.mos.ru

Адреса осуществления образовательной деятельности:

- 109004, г. Москва, ул. Николоямская, д. 33, строен. 1
- 11123, г. Москва, ул. Новогиреевская, д. 3
- 127322, г. Москва, ул. Милашенкова, д. 7А
- 24489, г. Москва, Зеленоград, Каштановая аллея, 4

Руководитель: Елена Александровна Бояр

Учредитель: Департамент здравоохранения города Москвы

Учредительные документы:

– Устав ГБПОУ ДЗМ «МК № 7» утвержден Приказом Департамента здравоохранения города Москвы от 06.11.2015 № 938, зарегистрирован Межрайонной инспекцией ФНС России № 46 по г. Москве 16.11.2015 № 9157747900103.

– Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 038602 от 07.08.2017 г., выданная Департаментом образования города Москвы

– Свидетельство о государственной аккредитации №004514 от 25.08.2018 г., выданная Департаментом образования города Москвы

Дорожная карта Программы стратегического и инновационного развития

| Направление: Повышение результативности образовательной деятельности в колледже | | | | | |
|--|--|---|-----------------|--|--|
| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
| - | Подготовка к проведению Государственной аккредитации образовательных программ | Подготовка материалов по реализуемым ППССЗ | 2017-2018 гг. | Прохождение Государственной аккредитации образовательных программ | Бояр Е.А. Гречина Н.Н. Загретдинова З.М. Начальники отделов |
| - | Подготовка к проведению общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения | Разработка дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения соответствующих требованиям профессиональных стандартов и меняющимся запросам медицинских организаций города Москвы | 2020 гг. | Прохождение общественной аккредитации ДПП и программ ПО | Бояр Е.А. Загретдинова З.М. Начальники отделов |
| - | Выполнение государственного задания в объемах запланированных учредителем – Департаментом здравоохранения города Москвы | Организация выполнения государственного задания в объемах, запланированных учредителем – Департаментом здравоохранения города Москвы | 2017-2022 гг. | Выполнение государственного задания в объемах, запланированных учредителем – Департаментом здравоохранения города Москвы | Бояр Е.А. Загретдинова З.М. Начальники отделов |
| - | Совершенствование оценки качества и результатов | Организация проведения внутреннего аудита учебно-методической работы | 2017-2022 гг. | Совершенствование состояния учебно-методической работы, | Бояр Е.А. Загретдинова З.М. Начальники отделов |

| | образовательной деятельности | Организация проведения мониторинга оценки качества ППССЗ | 2017-2022 гг. | качества образовательной деятельности по ППССЗ и ДПП | |
|---|---|---|-----------------|---|---|
| | | Организация проведения мониторинга оценки качества ДПП | 2017-2020 гг. | | |
| Направление: Модернизация образовательной деятельности в рамках среднего профессионального образования | | | | | |
| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
| - | Совершенствование образовательной траектории по программам подготовки специалистов среднего звена | Организация разработки и актуализации локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса СПО | 2017-2022 гг. | Разработка и актуализация локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса СПО | Бояр Е.А. Гречина Н.Н. Загретдинова З.М. Головина И.В. Рябчикова А.М. |
| | | Актуализация макета рабочих программ дисциплин/ПМ в соответствии с современными требованиями | 2017-2018 гг. | Введение в макеты рабочих программ общепрофессионального и профессионального цикла реализуемых ППССЗ матрицы формирования компетенций | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | | Актуализация и обновление содержания реализуемых ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов | 2017-2022 гг. | Повышение качества образования по реализуемым ППССЗ (анализ результатов ГИА) | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| - | Оптимизация количества учебных планов и рабочих | Разработка единого учебного плана по реализуемым в колледже специальностям | 2017-2018 гг. | Переход на единый учебный план по реализуемым в колледже специальностям | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |

| | | | | | |
|---|---|---|---------------|---|---|
| | программ в рамках реализуемых ППСЗ | Оптимизация количества рабочих программ дисциплин/ПМ/практик в рамках реализуемых ППСЗ | 2017-2018 гг. | Уменьшение количества реализуемых рабочих программ дисциплин/ПМ/практик | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| - | Внедрение единой методической системы колледжа основанной на единых целях, подходах, методах и принципах обучения | Проведение реорганизации ЦМК в профильные ПЦК | 2016 год | Организация профильных ПЦК | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | | Организация регулярного проведения заседаний председателей ПЦК и членов ПЦК согласно ежемесячному плану колледжа | 2017-2022 гг. | Проведение заседаний председателей ПЦК и членов ПЦК согласно ежемесячному плану колледжа, координация их деятельности методистами колледжа | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК |
| | | Организация разработки методических указаний и рекомендаций по написанию рабочих программ дисциплин/ПМ, ВКР, курсовой работы (проекта), организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов и иных методических материалов | 2017-2022 гг. | Разработка методических указаний и рекомендаций по написанию рабочих программ дисциплин/ПМ, ВКР, курсовой работы (проекта),, организация ВСР и иных методических материалов | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | | Организация разработки, формирование и постоянное совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения дисциплин/ПМ | 2017-2022 гг. | Разработка базовой и полной версии УМК дисциплин/ПМ по реализуемым ППСЗ | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК |
| | | Организация разработки, формирование и постоянная актуализация ФОС для проведения промежуточной аттестации и текущего контроля знаний | 2017-2022 гг. | Разработка ФОС промежуточной аттестации и текущего контроля знаний по всем дисциплинам и ПМ реализуемых ППСЗ | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК |

| | | | | | |
|---|--|--|---------------|---|---|
| - | Модернизация образовательных методик и внедрение образовательных технологий нового поколения | Внедрение и постоянное совершенствование спектра проектных образовательных технологий | 2017-2022 гг. | Разработка индивидуальных и групповых учебных, исследовательских, творческих проектов и иных проектов | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК Преподаватели колледжа |
| | | Разработка новой модели приема экзаменов (квалификационных) по дисциплинам и профессиональным модулям ППССЗ в формате объективного структурированного модульного экзамена (ОСМЭ) и объективного структурированного дисциплинарного экзамена (ОСДЭ) | 2017 год | Внедрение новой модели приема экзаменов (квалификационных) по дисциплинам и профессиональным модулям реализуемых ППССЗ в формате объективного структурированного модульного экзамена (ОСМЭ) и объективного структурированного дисциплинарного экзамена (ОСДЭ) | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. |
| | | Организация разработки материалов для проведения объективного структурированного модульного экзамена (ОСМЭ) и объективного структурированного дисциплинарного экзамена (ОСДЭ) | 2017-2022 гг. | Разработка материалов по дисциплине Безопасность жизнедеятельности и по всем сертификационным экзаменам | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК Преподаватели колледжа |

| | | | | |
|--|---|---------------|--|---|
| | Внедрение и совершенствование симуляционного обучения обеспечивающего подготовку к первичной, первичной специализированной и периодической аккредитации специалистов среднего звена | 2017-2022 гг. | Организация симуляционно-тренингового центра и кабинетов для проведения симуляционного обучения по всем адресам осуществления образовательной деятельности | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК |
| | Разработка методических материалов для преподавателей по методике проведения симуляционного тренинга (3-х и 4-х этапного) | 2018 год | Внедрение в образовательный процесс технологии симуляционного тренинга (3-х и 4-х этапного) | Рябчикова А.М. Веселова Е.М. |
| | Создание объективной и прозрачной системы оценки сформированности профессиональных компетенций обучающихся | 2017-2022 гг. | Разработка индикаторов оценки компетенций - чек-листов по всем профессиональным модулям реализуемых ППССЗ, оформление их в виде комплектов КОС по профессиональным модулям | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК |
| | Внедрение в образовательный процесс инновационных методов обучения | 2017-2022 гг. | Проведение теоретических и практических занятий с использованием интерактивных технологий, в том числе деловых и ролевых игр, тренингов, и иных инновационных методов | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК |
| | Организация и проведение вебинаров по актуальным вопросам практического здравоохранения на образовательном портале колледжа | 2017-2022 гг. | Проведение вебинаров по актуальным вопросам практического здравоохранения на образовательном портале колледжа | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа Председатели ПЦК |

| | | | | | |
|---|---|---|---------------|---|---|
| - | Совершенствование системы практической подготовки | Организация подготовки площадки для проведения первичной аккредитации специалистов по реализуемым в колледже специальностям | 2017-2018 гг. | Проведение первичной аккредитации специалистов на подготовленной площадке, техническая поддержка проведения первичной аккредитации | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Таренко А.А. Методисты колледжа |
| | | Выделение часов для прохождения отработки симуляционного курса в учебный план ППСЗ по реализуемым специальностям | 2017-2018 гг. | В рабочих программах профессиональных модулей выделен раздел - отработка симуляционного курса (ОСК) | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. |
| | | Организация занятий по отработке симуляционного курса (ОСК) в симуляционно-тренинговом центре и симуляционных кабинетах по всем профессиональным модулям реализуемых ППСЗ | 2017-2019 гг. | Проведение занятий по отработке симуляционного курса (ОСК) в симуляционно-тренинговом центре и симуляционных кабинетах согласно расписанию | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Камалова Л.К. Жукова Т.В. Методисты колледжа Преподаватели колледжа |
| | | Организация закупки дополнительных тренажеров, фантомов и расходных материалов для симуляционно-тренингового центра и симуляционных кабинетов | 2017-2019 гг. | Закупка дополнительных тренажеров, фантомов и расходных материалов для симуляционно-тренингового центра и симуляционных кабинетов по поданным заявкам | Загретдинова З.М. Варлашкин А.А. |
| | | Организация тьюторского движения «Студент обучает студента» по отработке базовой сердечно-легочной реанимации и иных манипуляций | 2017-2019 гг. | Организация и проведение мастер-классов для обучающихся колледжа | Рябчикова А.М. Веселова Е.М. |
| - | Совершенствование системы внутренней и внешней экспертизы | Разработка унифицированных экспертных заключений для проведения внутренней и внешней | 2017-2018 гг. | Проведение внутренней и внешней экспертизы реализуемых ППСЗ и ее | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. |

| | | | | | |
|---|--|---|---------------|---|---|
| | ППССЗ по реализуемым специальностям | экспертизы ППССЗ и ее структурных компонентов (РП дисциплин/ПМ/практик/ФОС) соответствующих современным нормативно-правовым требованиям | | структурных компонентов (РП дисциплин/ ПМ/ практик/ ФОС) | Методисты колледжа |
| - | Обеспечение необходимого уровня финансирования основных образовательных программ | Оптимизация расходной части бюджета колледжа, обеспечение эффективного управления доходами и расходами | 2017-2022 гг. | Финансовое обеспечение мероприятий программы развития | Бояр Е.А. Варлашкин А.А. Дорофеева Т.В. |
| - | Формирование и развитие современной материальной инфраструктуры колледжа | Проведение ремонта зданий (учебных корпусов) с учетом современных противопожарных, санитарно-эпидемических и гигиенических требований | 2017-2022 гг. | Обеспечение комфортной и безопасной среды для обучающихся и работников колледжа | Варлашкин А.А. Соротник А.С. |
| | | Оптимизация использования площадей колледжа | 2017-2022 гг. | | |

Направление: Организация олимпиадного движения, профессиональных конкурсов, научно-практических конференций и иных мероприятий

| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
|-------|--|---|-----------------|---|---|
| - | Привлечение обучающихся к участию в олимпиадном движении WorldSkills Russia и WorldSkills Junior | Подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении WorldSkills Russia и WorldSkills Junior | 2017-2022 гг. | Увеличение количества обучающихся участвующих в олимпиадном движении WorldSkills Russia и WorldSkills Junior, повышение престижа участия и побед в олимпиадах профессиональной направленности | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Компатриоты олимпиадного движения WorldSkills Russia Методисты колледжа |
| - | Расширение механизмов вовлечения | Организация внутриколледжных, городских, региональных, | 2017-2022 гг. | Проведение внутриколледжных, | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. |

| | <p>талантливых студентов в олимпиадное движение, участие в конкурсах, научно-практических конференций и иных мероприятиях профессиональной направленности</p> | <p>всероссийских и международных олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций по дисциплинам и профессиональным модулям</p> | | <p>городских, региональных, всероссийских и международных олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций по дисциплинам и профессиональным модулям</p> | <p>Методисты колледжа</p> |
|--|---|---|----------------------|--|---|
| - | <p>Расширение механизмов вовлечения преподавателей к участию в профессиональных конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях</p> | <p>Организация ежегодного профессионального конкурса педагогического мастерства «Ключ к успеху», мотивация и стимулирование преподавателей к участию в городских, всероссийских и международных конкурсах</p> | <p>2017-2022 гг.</p> | <p>Увеличение количества преподавателей участвующих в профессиональных конкурсах, повышение престижа профессии педагога, выявление и стимулирование передовых талантливых преподавателей</p> | <p>Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа</p> |
| <p>Направление: Модернизация образовательной деятельности в рамках дополнительного профессионального образования детей и взрослых</p> | | | | | |
| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
| - | <p>Обеспечение актуального содержания реализуемых ДПП и программ ПО соответствующего требованиям профессиональных стандартов</p> | <p>Организация разработки и актуализации локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса ДПО</p> | <p>2017-2022 гг.</p> | <p>Разработка и актуализация локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса ДПО</p> | <p>Бояр Е.А. Загретдинова З.М. Головина И.В. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Гришкова Е.И.</p> |
| | | <p>Организация разработки нового макета ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки соответствующего современным требованиям</p> | <p>2017-2018 гг.</p> | <p>Разработка нового макета ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки</p> | <p>Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Гришкова Е.И. Методисты колледжа</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|---------------|--|---|
| | | | | соответствующего современным требованиям | |
| | | Организация разработки новых актуальных программ ДПП с учетом запросов Департамента здравоохранения города Москвы в рамках выполнения государственного задания | 2017-2022 гг. | Разработка новых актуальных программ ДПП с учетом запросов Департамента здравоохранения города Москвы в рамках выполнения государственного задания | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Гришкова Е.И. Методисты колледжа Преподаватели колледжа |
| | | Организация разработки паспортов ДПП и размещение их на официальном сайте колледжа | 2017 год | Разработка паспортов ДПП и размещение их на официальном сайте колледжа | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Гришкова Е.И. Методисты колледжа |
| | | Организация качественного обновления и актуализации содержания ДПП | 2017-2022 гг. | Обновление и актуализация содержания ДПП, введение в структуру ДПП интерактивного обучающего модуля (электронное обучение) | Рябчикова А.М. Методисты колледжа Преподаватели колледжа |
| | | Организация разработки нового поколения актуальных ДПП (онлайн-курсы) обеспечивающих индивидуализацию обучения в контексте перехода на систему НМО | 2017-2022 гг. | Разработка актуальных ДПП (онлайн-курсы) обеспечивающих индивидуализацию обучения в контексте перехода на систему НМО | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Гришкова Е.И. Методисты колледжа |

| | | | | |
|--|---|---------------|--|---|
| | Расширение спектра реализуемых ДПП, программ ПО и ДО с учетом требований рынка труда и запросов медицинских организаций и граждан города Москвы | 2017-2022 гг. | Удовлетворение запросов медицинских организаций и граждан города Москвы | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Гришкова Е.И. |
| | Развитие и совершенствование системы НМО | 2017-2022 гг. | Разработка актуальных ДПП продолжительностью 18 и 36 часов, в том числе для дистанционного обучения | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Гришкова Е.И. Методисты колледжа |
| | Увеличение количества ДПП и программ ПО предусматривающих возможность дистанционного обучения (онлайн-курс) | 2017-2022 гг. | Разработка программ для дистанционного обучения слушателей | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Суханова А.Е. Методисты колледжа |
| | Организация разработки, формирование и постоянное совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения ДПП и программ ПО | 2017-2022 гг. | Разработка базовой и полной версии УМК для ДПП и программ ПО | Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Разработка новой модели приема сертификационных экзаменов ДПП в формате объективного структурированного сертификационного экзамена (ОССЭ) | 2017 год | Внедрение новой модели приема сертификационных экзаменов ДПП в формате объективного структурированного сертификационного экзамена (ОССЭ) | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. |
| | Организация разработки, формирование и постоянная актуализация ФОС для проведения | 2017-2022 гг. | Разработка ФОС итоговой аттестации для всех ДПП и программ ПО | Рябчикова А.М. Методисты колледжа |

| | | | | | |
|---|---|---|------------------------|---|---|
| | | итоговой аттестации по ДПП и программам ПО | | | |
| | | Организация разработки, формирование и постоянная актуализация ФОС для проведения сертификационных экзаменов по ДПП и программам ПО | 2017-2022 гг. | Разработка ФОС сертификационных экзаменов для всех ДПП и программ ПО | Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | | Организация разработки, формирование и постоянная актуализация ФОС для проведения текущего контроля знаний по ДПП и программам ПО | 2017-2022 гг. | Разработка ФОС текущего контроля для всех ДПП и программ ПО | Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| - | Совершенствование системы внутренней и внешней экспертизы ДПП и программ ПО | Разработка унифицированных экспертных заключений для проведения внутренней и внешней экспертизы ДПП и программ ПО соответствующих современным нормативно-правовым требованиям | 2017-2018 гг. | Проведение внутренней и внешней экспертизы ДПП и программ ПО | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| - | Обеспечение необходимого уровня финансирования ДПП и программ ПО | Оптимизация расходной части бюджета колледжа, обеспечение эффективного управления доходами и расходами | 2017-2022 гг. | Финансовое обеспечение мероприятий программы развития | Бояр Е.А. Варлашкин А.А. Дорофеева Т.В. |
| - | Формирование и развитие современной материальной инфраструктуры колледжа | Проведение ремонта зданий (учебных корпусов) с учетом современных противопожарных, санитарно-эпидемических и гигиенических требований | 2017-2022 гг. | Обеспечение комфортной и безопасной среды для обучающихся и работников колледжа | Варлашкин А.А. Соротник А.С. |
| | | Оптимизация использования площадей колледжа | 2017-2022 гг. | | |
| Направление: Модернизация системы поиска и отбора абитуриентов | | | | | |
| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |

| | | | | | |
|---|---|--|---------------|---|---|
| - | Развитие системы ранней профориентации школьников | Разработка современных программ профориентационной работы среди школьников | 2017-2022 гг. | Прием в колледж мотивированных на профессию обучающихся | Загретдинова З.М. Гречина Н.Н. Педагоги - организаторы |
| | | Организация разработки программы профессионального обучения «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» для обучения школьников в медицинских классах | 2017 год | Разработка программы профессионального обучения «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» для обучения школьников в медицинских классах | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | | Организация работы с учащимися школ города Москвы и их родителями (законными представителями) по профориентации | 2017-2022 гг. | Систематическое проведение «Дней открытых дверей» | Гречина Н.Н. Педагоги - организаторы |
| | | Организация конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций профильной направленности совместно с учащимися медицинских классов и образовательных организаций | 2017-2022 гг. | Проведение конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций профильной направленности совместно с учащимися медицинских классов и образовательных организаций | Загретдинова З.М. Гречина Н.Н. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | | Подготовка информации для абитуриентов на официальном сайте колледжа | 2017-2022 гг. | Размещение информации для абитуриентов на официальном сайте колледжа | Гречина Н.Н. Педагоги - организаторы |
| | | Организация размещения и постоянного обновления информации о возможностях и перспективах обучения в медицинских классах на официальном сайте колледжа | 2017-2022 гг. | Увеличение количества медицинских классов, поступление в колледж мотивированных абитуриентов | Загретдинова З.М. Гречина Н.Н. Педагоги - организаторы |
| | | Организация приема абитуриентов в рамках целевого обучения | 2018-2019 гг. | Прием абитуриентов в рамках целевого обучения | Бояр Е.А. Гречина Н.Н. |

| | | | | | Загретдинова З.М. |
|--|--|---|------------------------|--|--|
| Направление: Профессиональное сопровождение выпускников | | | | | |
| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
| - | Развитие системы социального партнерства с медицинскими организациями Департамента здравоохранения города Москвы | Разработка нормативно-правовых документов, регламентирующих взаимодействие колледжа и медицинских организаций города Москвы в плане прохождения производственных практик обучающимися и стажировок преподавателями колледжа | 2017-2022 гг. | Заключение договоров о прохождении производственных практик обучающихся и стажировок преподавателей | Загретдинова З.М. Данилова В.А. |
| | | Анализ рынка труда с целью поиска потенциальных работодателей для выпускников колледжа. | 2017-2022 гг. | Проведение круглых столов с представителями медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы. Проведение ярмарок вакансий | Загретдинова З.М. Гречина Н.Н. Данилова В.А. |
| | | Актуализация и расширение списка ключевых партнеров колледжа из числа медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы | 2017-2022 гг. | | |
| | | Организация привлечения к руководству выпускными квалификационными работами и курсовыми работами лучших специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы | 2017-2022 гг. | Привлечение к руководству лучших специалистов медицинских организаций Департамент здравоохранения города Москвы | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Данилова В.А. |

| | | Организация привлечения к рецензированию выпускных квалификационных работ лучших специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы | 2017-2022 гг. | Привлечение к рецензированию лучших специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Данилова В.А. |
|---|--|--|---|--|--|
| | | Организация разработки и актуализации методических рекомендаций по написанию ВКР для выпускников колледжа | 2017-2018 гг. | Подготовка методических рекомендаций по написанию ВКР для выпускников колледжа | Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | | Организация формирования банка тем курсовых работ и выпускных квалификационных работ для выпускников по реализуемым специальностям | 2017-2022 гг. | Формирование банка тем курсовых работ и выпускных квалификационных работ для выпускников по реализуемым специальностям | Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| Направление: Развитие и совершенствование электронной образовательной среды колледжа | | | | | |
| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
| - | Использование информационных технологий в образовательном процессе | Организация официального сайта колледжа в соответствии с федеральным законодательством | 2017-2022 гг. | Постоянное обновление и актуализация данных на официальном сайте колледжа | Таренко А.А. |
| Организация размещения на официальном сайте колледжа расписания занятий и иной информации для обучающихся | | 2017-2022 гг. | Наличие на официальном сайте колледжа расписания занятий и иной актуальной информации для обучающихся | Таренко А.А. Камалова Л.К. | |
| Увеличение доли электронных ресурсов от общего числа источников в реализуемых ППСЗ, ДПП и программ ПО | | 2017-2022 гг. | Обеспечение доступа обучающихся, преподавателей и слушателей в "Электронную библиотечную систему "Консультант студента" | Таренко А.А. Елистратова М.В. | |

| | | | | | |
|--|--|---|---------------|---|--|
| | | Создание электронного методического кабинета на официальном сайте колледжа и образовательном портале колледжа | 2017-2018 гг. | Обеспечение доступа преподавателей к постоянно обновляющейся методической информации | Таренко А.А. Методисты колледжа |
| | | Организация внедрения электронных сервисов, обеспечивающих учет выполнения учебной программы, в том числе успеваемости и посещаемости обучающихся (электронный журнал) и обеспечивающих в электронном виде информирование обучающихся и их родителей (законных представителей) о ходе и результатах образовательного процесса (электронный дневник) | 2019-2020 гг. | Внедрение электронных сервисов, обеспечивающих учет выполнения учебной программы, в том числе успеваемости и посещаемости обучающихся (электронный журнал) и обеспечивающих в электронном виде информирование обучающихся и их родителей (законных представителей) о ходе и результатах образовательного процесса (электронный дневник) | Таренко А.А. Преподаватели колледжа |

Направление: Совершенствование воспитательного процесса с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
|--------------|---|---|------------------------|--|--|
| - | Формирование у обучающихся целостного мировоззрения, уважения к семье, обществу и государству | Организация тематических конференций и классных часов | 2017-2022 гг. | Проведение тематических конференций и классных часов | Гречина Н.Н. Педагоги-организаторы Социальные педагоги Педагоги-психологи |
| - | Развитие правовой и политической культуры обучающихся, расширение участия в | Организация деятельности студенческого совета | 2017-2022 гг. | Проведение заседаний студенческого совета согласно графику | Гречина Н.Н. Педагоги-организаторы Социальные педагоги |

| | | | | | |
|---|---|--|------------------------|---|--|
| | различных формах самоорганизации | | | | Педагоги-психологи |
| - | Развитие патриотического в том числе военно-патриотического воспитания обучающихся | Организация тематических конференций, классных часов и туристических слетов | 2017-2022 гг. | Проведение тематических конференций, классных часов, туристических слетов | Гречина Н.Н. Педагоги-организаторы Социальные педагоги Педагоги-психологи |
| - | Формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни | Организация тематических конференций и классных часов, выставок и лекций | 2017-2022 гг. | Увеличение количества обучающихся ведущих здоровый образ жизни | Гречина Н.Н. Педагоги-организаторы Социальные педагоги Педагоги-психологи |
| - | Вовлечение обучающихся в занятия физической культурой и спортом | Организация спортивных секций и соревнований | 2017-2022 гг. | Увеличение количества студентов, занимающихся в спортивных секциях и участвующих в соревнованиях | Гречина Н.Н. Преподаватели физической культуры колледжа |
| Направление: Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала | | | | | |
| № п/п | Задачи | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные |
| - | Активная кадровая политика, направленная на обновление коллектива, стимулирование | Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров | 2017-2022 гг. | Привлечение в колледж специалистов обладающих высоким образовательным потенциалом педагогической деятельности | Бояр Е. А. Загретдинова З.М. Головина И.В. |

| | | | | |
|---|--|---------------|--|---|
| образовательной деятельности, ее эффективности, привлечение молодых специалистов, обеспечение конкурентоспособности колледжа среди ведущих колледжей города Москвы и Российской Федерации | Переход на эффективный трудовой контракт с созданием системы объективной оценки эффективности деятельности преподавателей и сотрудников колледжа | 2017-2018 гг. | Совершенствование системы стимулирования образовательной деятельности | Бояр Е.А. Загретдинова З.М. Головина И.В. |
| | Обеспечение заработной платы конкурентоспособной на столичном рынке труда, позволяющей отбирать профессиональные кадры по всем направлениям деятельности | 2017-2022 гг. | Создание эффективной системы мотивации Внедрение эффективного трудового контракта для всех категорий работников | Бояр Е.А. Загретдинова З.М. Головина И.В. |
| | Развитие механизмов закрепления молодых специалистов в колледже | 2017-2022 гг. | Организация и функционирование в колледже Школы начинающего преподавателя и системы наставничества | Загретдинова З.М. Головина И.В. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Создание эффективной системы формирования кадрового потенциала способного обеспечить дальнейшее развитие колледжа | 2017-2022 гг. | Обеспечение соответствия уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям и требованиям профессионального стандарта | Бояр Е.А. Загретдинова З.М. Головина И.В. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Развитие системы повышения квалификации и профессиональной подготовки преподавателей | 2017-2022 гг. | Прохождение повышения квалификации, и профессиональной переподготовки согласно плану | Загретдинова З.М. Головина И.В. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Развитие системы стажировки педагогических работников преподавателей профессиональных модулей в медицинских | 2017-2022 гг. | Прохождение стажировки преподавателями профессиональных модулей согласно плану | Загретдинова З.М. Головина И.В. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |

| | | | | |
|--|--|---------------|---|--|
| | организациях Департамента здравоохранения города Москвы | | | |
| | Привлечение ведущих квалифицированных специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы к реализации образовательных программ | 2017-2022 гг. | Увеличение числа привлеченных к преподаванию профессиональных модулей ведущих специалистов организаций Департамента здравоохранения города Москвы | Загретдинова З.М. Головина И.В. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Реализация траектории профессионального роста работников колледжа, в том числе в области самообразования | 2017-2022 гг. | Прохождение согласно индивидуальному плану работы преподавателя и плану работы ПЦК | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Организация деятельности преподавателей по участию в конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, научно-практических конференций и иных мероприятиях | 2017-2022 гг. | Участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, научно-практических конференций и иных мероприятиях | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Организация деятельности преподавателей по трансляции педагогического опыта | 2017-2022 гг. | Участие преподавателей в мероприятиях по трансляции педагогического опыта | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Методисты колледжа |
| | Организация аттестации педагогических работников с целью получения квалификационной категории, и аттестации на соответствие занимаемой должности | 2017-2022 гг. | Прохождение педагогическими работниками аттестации на получения квалификационной категории, и аттестации на соответствие занимаемой должности | Загретдинова З.М. Рябчикова А.М. Головина И.В. Методисты колледжа |

Показатели (индикаторы) реализации Программы стратегического развития

| | Показатели (индикаторы) | Ед. изм | 2017-2018 | 2018-2019 | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 |
|--|--|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Направление: Повышение результативности образовательной деятельности в колледже | | | | | | | |
| 1. | Количество подготовленных ППССЗ к проведению Государственной аккредитации образовательных программ | шт | 2 | 2 | - | - | - |
| 2. | Количество дополнительных профессиональных программ аккредитованных на портале НМФО | шт | - | 15 | 62 | 92 | 15 |
| 3. | Реализация программ подготовки специалистов среднего звена в области здравоохранения и медицинских услуг | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Реализация программ повышения квалификации в объеме до 36 часов в очной форме обучения | % | 102 | 111 | 102 | 100 | 101 |
| 5. | Реализация программ повышения квалификации в объеме от 36 до 72 часов в очной форме обучения | % | 100 | 97 | 104 | 100 | 100 |
| 6. | Реализация программ повышения квалификации в объеме от 72 до 144 часов в очной форме обучения | % | 122 | 88 | 103 | 100 | 100 |
| 7. | Реализация программ повышения квалификации в объеме от 144 до 500 часов в очной форме обучения | % | 100 | 98 | 100 | 100 | 100 |
| 8. | Количество проведенных мониторингов оценки качества и | шт | 5 | 2 | 2 | 1 | 2 |

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | результатов образовательной деятельности | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|

| Направление: Модернизация образовательной деятельности в рамках среднего профессионального образования | | | | | | | |
|---|---|----|-----|-----|----|-----|----|
| 1. | Количество разработанных и актуализированных локальных актов | шт | 106 | 25 | 31 | 12 | 0 |
| 2. | Количество учебных планов в рамках реализуемых ППССЗ | шт | 15 | 5 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | Количество рабочих программ в рамках реализуемых ППССЗ | шт | 202 | 115 | 93 | 92 | 92 |
| 4. | Количество профильных ПЦК | шт | 14 | 9 | 10 | 2 | 2 |
| 5. | Количество заседаний председателей ПЦК | шт | 10 | 8 | 12 | 22 | - |
| 6. | Количество заседаний ПЦК | шт | 140 | 90 | 99 | 110 | 69 |
| 7. | Количество разработанных (актуализированных) методических указаний/рекомендаций по сопровождению образовательной деятельности СПО | шт | 8 | 8 | 2 | 1 | 0 |
| 8. | Количество разработанных (актуализированных) учебно-методических комплексов по реализуемым специальностям | шт | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 9. | Количество разработанных (актуализированных) учебно-методических комплексов дисциплин по специальности 31.02.01 Лечебное дело | шт | 20 | 21 | 21 | 20 | 20 |
| 10. | Количество разработанных (актуализированных) учебно-методических комплексов дисциплин по специальности 34.02.01 Сестринское дело | шт | 34 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| 11. | Количество разработанных (актуализированных) учебно-методических комплексов | шт | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |

| | | | | | | | |
|-----|---|----|-----|----|-----|----|-----|
| | профессиональных модулей по специальности 31.02.01 Лечебное дело | | | | | | |
| 12. | Количество разработанных (актуализированных) учебно-методических комплексов профессиональных модулей по специальности 34.02.01 Сестринское дело | шт | 5 | 10 | 10 | 10 | 9 |
| 13. | Количество фондов оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплинам/ПМ по специальности 31.02.01 Лечебное дело | шт | 29 | 48 | 30 | 29 | 29 |
| 14. | Количество фондов оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплинам/ПМ по специальности 34.02.01 Сестринское дело | шт | 39 | 54 | 38 | 38 | 38 |
| 15. | Количество разработанных и реализованных проектов | шт | 30 | 50 | 51 | - | 13 |
| 16. | Количество экзаменов, проведенных в формате ОСДЭ и ОСМЭ | шт | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| 17. | Количество кабинетов для проведения симуляционного обучения (ОСК) | шт | 11 | 11 | 11 | 22 | 40 |
| 18. | Количество разработанных (актуализированных) методических материалов для преподавателей по методике проведения симуляционного тренинга | шт | 2 | 2 | - | - | - |
| 19. | Количество разработанных (актуализированных) индикаторов | шт | 450 | 20 | 208 | 71 | 250 |

| | | | | | | | |
|---|--|-----|----|----|----|----|----|
| | оценки компетенций – чек-листов по профессиональным модулям реализуемых ППСЗ | | | | | | |
| 20. | Количество разработанных (актуализированных) комплектов оценочных средств –чек-листов для оценки сформированности профессиональных компетенций по профессиональным модулям | шт | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| 22. | Количество кабинетов, подготовленных для проведения первичной аккредитации специалистов | шт | 8 | 8 | - | 8 | 8 |
| 23. | Количество мастер-классов для преподавателей по методике проведения симуляционного обучения | шт | 2 | 21 | - | - | - |
| 24. | Количество занятий, проведенных в рамках тьютерского движения «Студент обучает студента» | шт | 3 | 2 | - | - | - |
| 25. | Количество положительных экспертных заключений на реализацию ППСЗ | шт | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Направление: Организация олимпиадного движения, профессиональных конкурсов, научно-практических конференций и иных мероприятий | | | | | | | |
| 1. | Количество обучающихся принявших участие в олимпиадном движении WorldSkills Russia и WorldSkills Junior | чел | 2 | 1 | 1 | - | 5 |
| 2. | Количество призеров олимпиадного движения WorldSkills Russia и WorldSkills Junior | чел | 2 | - | 1 | - | 1 |

| | | | | | | | |
|---|--|-----|----|----|----|----|----|
| 3. | Количество внутриколледжных конкурсов и научно-практических конференций | шт | 7 | 6 | 1 | 4 | 12 |
| 4. | Количество городских конкурсов, олимпиад и научно-практических конференций | шт | 4 | 20 | 10 | 25 | 63 |
| 5. | Количество международных олимпиад, конкурсов и научно-практических конференций | шт | 1 | 1 | 7 | 7 | 6 |
| 6. | Количество преподавателей, принявших участие в городском конкурсе профессионального мастерства «Золотая астра» | чел | 25 | 25 | 50 | 13 | 38 |
| 7. | Количество преподавателей, победивших в городском конкурсе профессионального мастерства «Золотая астра» | чел | 2 | 1 | 1 | 2 | 5 |
| 8. | Количество преподавателей, принявших участие в профессиональном конкурсе педагогического мастерства «Ключ к успеху» | чел | 85 | 69 | - | - | - |
| Направление: Модернизация образовательной деятельности в рамках дополнительного профессионального образования детей и взрослых | | | | | | | |
| 1. | Количество разработанных и актуализированных локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса ДПО | шт | 12 | 13 | - | - | 70 |
| 2. | Количество ДПП обеспеченных организационно-методическим сопровождением | шт | 57 | 57 | 57 | 57 | 60 |

| | | | | | | | |
|---|--|----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 3. | Количество разработанных ДПП для дистанционного обучения (онлайн-курсе) | шт | - | 8 | 16 | 45 | 30 |
| 4. | Количество УМК по реализуемым ДПП | шт | 57 | 57 | 57 | 57 | 60 |
| 5. | Количество ФОС для проведения итоговой аттестации по реализуемым ДПП | шт | 57 | 57 | 57 | 57 | 60 |
| 6. | Количество ФОС для проведения сертификационных экзаменов по реализуемым ДПП | шт | 16 | 14 | 14 | 14 | - |
| 7. | Количество экспертных заключений по внутренней и внешней экспертизе реализуемых ДПП | шт | 114 | 114 | 114 | 114 | 120 |
| Направление: Модернизация системы поиска и отбора абитуриентов | | | | | | | |
| 1. | Количество разработанных (актуализированных) программ профессионального обучения для медицинских классов | шт | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Количество проведенных дней открытых дверей | шт | 3 | 3 | 1 | 5 | 3 |

| Направление: Профессиональное сопровождение выпускников | | | | | | | |
|--|---|----|----|----|----|----|----|
| 1. | Количество договоров о прохождении производственных практик обучающимися в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы | шт | 63 | 78 | 56 | 60 | 77 |
| 3. | Количество круглых столов и ярмарок-вакансий проведенных совместно с представителями медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы | шт | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Количество специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы привлеченных к руководству выпускными квалификационными работами | шт | 13 | 17 | 2 | 2 | 5 |
| 5. | Количество специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы привлеченных к рецензированию выпускных квалификационных работ | шт | 80 | 96 | 48 | 51 | 51 |

| | | | | | | | |
|-----|--|---|----|----|----|----|----|
| 6. | Количество выпускников, приступивших к работе в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы по специальности 34.02.01 Сестринское дело | % | 25 | 28 | 41 | 42 | 20 |
| 7. | Количество выпускников, приступивших к работе в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы по специальности 31.02.01 Лечебное дело | % | 56 | 56 | 46 | 32 | 44 |
| 8. | Количество выпускников, приступивших к работе в медицинских организациях других ведомств и Московской области по специальности 34.02.01 Сестринское дело | % | 31 | 31 | 28 | 16 | 18 |
| 9. | Количество выпускников, приступивших к работе в медицинских организациях других ведомств и Московской области по специальности 31.02.01 Лечебное дело | % | 14 | 11 | 17 | 5 | 9 |
| 10. | Общее количество выпускников, приступивших к работе в медицинских организациях | % | 55 | 59 | 69 | 58 | 38 |

| | | | | | | | |
|---|--|----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | по специальности 34.02.01 Сестринское дело | | | | | | |
| 11. | Общее количество выпускников, приступивших к работе в медицинских организациях по специальности 31.02.01 Лечебное дело | % | 70 | 68 | 63 | 37 | 53 |
| Направление: Развитие и совершенствование электронной образовательной среды колледжа | | | | | | | |
| 1. | Количество обучающихся обеспеченных доступом в "Электронную библиотечную систему "Консультант студента" | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Количество слушателей, обеспеченных доступом в "Электронную библиотечную систему "Консультант студента" | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Количество преподавателей, обеспеченных доступом в "Электронную библиотечную систему "Консультант студента" | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Направление: Совершенствование воспитательного процесса с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций | | | | | | | |
| 1. | Количество проведенных заседаний студенческого совета | шт | 10 | 3 | 5 | 5 | 8 |
| 2. | Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование у обучающихся гражданско- | шт | 190 | 184 | 156 | 196 | 210 |

| | | | | | | | |
|--|--|----|------------------------------|---|--|--|--|
| | патриотической и духовно-нравственной позиции, пропаганде здорового образа жизни, профилактики правонарушений и преступлений, правового воспитания, профилактики употребления психоактивных веществ, алкоголя и табакокурения, обеспечению безопасного поведения | | | | | | |
| 3. | Количество спортивных секций, организованных в колледже | шт | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Направление: Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала | | | | | | | |
| <i>Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров</i> | | | | | | | |
| 1. | Соответствие принимаемых на работу сотрудников требованиям профессионального стандарта | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Соответствие преподавателей требованиям ФГОС СПО | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| <i>Переход на эффективный трудовой контракт с созданием системы объективной оценки эффективности деятельности преподавателей и сотрудников колледжа</i> | | | | | | | |
| 3. | Нормативно-правовое обеспечение перехода на эффективный трудовой контракт: локальные нормативные акты | | имеется в достаточном объеме | внесение изменений в имеющиеся локальные акты | внесение изменений в имеющиеся локальные | внесение изменений в имеющиеся локальные | внесение изменений в имеющиеся локальные |

| | колледжа (приказы, распоряжения, положения) | | | при необходимости | акты при необходимости | акты при необходимости | акты при необходимости |
|--|---|---------------|-----|-------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 4. | Количество работников колледжа, переведенных на эффективный трудовой контракт | % | 100 | - | - | - | - |
| 5. | Пересмотр критериев объективной оценки эффективности профессиональной деятельности преподавателей и работников колледжа | раз | 2 | при необходимости | 1 | 1 | - |
| <i>Обеспечение заработной платы конкурентоспособной на столичном рынке труда, позволяющей отбирать профессиональные кадры по всем направлениям деятельности</i> | | | | | | | |
| 6. | Индексация окладов | раз/год | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7. | Заседание комиссии по распределению стимулирующего фонда | раз/год | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| <i>Развитие механизмов закрепления молодых специалистов в колледже</i> | | | | | | | |
| 8. | Ежемесячная стимулирующая выплата молодым специалистам | чел. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9. | Работа Школы начинающего педагога | заседания/год | 10 | 10 | 8 | 8 | 9 |
| 10. | Назначение наставников начинающим педагогам | чел. | 14 | 7 | 14 | 11 | 12 |
| <i>Создание эффективной системы формирования кадрового потенциала, способного обеспечить дальнейшее развитие колледжа</i> | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 11. | Банк кадрового резерва (из поступающих резюме и штатных работников, получивших профессиональную переподготовку, дающую возможность профессионального роста) | шт. | 1 формируется постоянно | 1 формируется постоянно | 1 формируется постоянно | 1 формируется постоянно | 1 формируется постоянно |
| 12. | Внесение изменений в структуру и штатное расписание колледжа | раз | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| <i>Развитие системы повышения квалификации и профессиональной подготовки преподавателей</i> | | | | | | | |
| 13. | Мониторинг кадрового состава на предмет своевременности повышения квалификации (1 раз в три года) и профессиональной подготовки | раз/год | 2 на начало семестра | 2 на начало семестра | 2 на начало семестра | 2 на начало семестра | 2 на начало семестра |
| 14. | План повышения квалификации работников колледжа | шт./год | 1 имеется | 1 имеется | 1 имеется | 1 имеется | 1 имеется |
| <i>Развитие системы стажировки педагогических работников преподавателей профессиональных модулей в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы</i> | | | | | | | |
| 15. | Договоры о сотрудничестве с медицинскими организациями Департамента здравоохранения города Москвы | шт. | 61 | 87 | - | - | - |
| 16. | Стажировка педагогических работников преподавателей профессиональных модулей | чел. | 30 | 35 | - | - | - |

| <i>Привлечение ведущих квалифицированных специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы к реализации образовательных программ</i> | | | | | | | |
|--|--|------|-----|-----|----|----|----|
| 17. | Ведущие квалифицированные специалисты медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы, привлеченные к реализации образовательных программ в качестве преподавателей-совместителей | чел. | 48 | 58 | 54 | 50 | 54 |
| 18. | Ведущие квалифицированные специалисты медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы, привлеченные к реализации образовательных программ по договорам гражданско-правового характера | чел. | 198 | 179 | 0 | 0 | 4 |