

903

Представитель Работодателя:

Директор ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»

Е.А. Бояр
05 ноября 2020 г.



Представитель Работников:

ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»

О.Н. Бавыкина
05 ноября 2020 г.

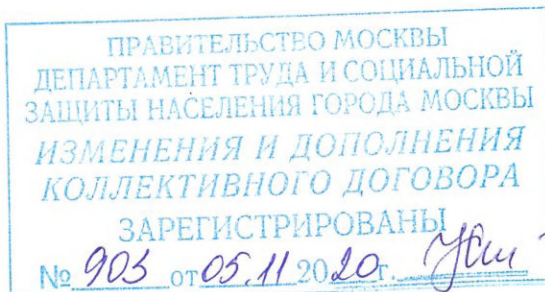


«Подпись О.Н. Бавыкиной заверяю»
Директор ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»
Е.А. Бояр

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 7»

на период с 1 июня 2020 года
по 31 мая 2023 года



Москва, 2020

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 7» (далее по тексту – Колледж), в лице директора Бояр Елены Александровны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Работники Колледжа, в лице Бавыкиной Олеси Николаевны, действующего(ей) на основании Протокола общего собрания Работников от 17.04.2020 № 1 именуемого в дальнейшем «Представитель Работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор о нижеследующем:

1. Стороны решили внести следующие изменения (дополнения) в Коллективный договор:

1.1. В пунктах 1.6 и 7.13 абзац 2 заменить понятия «трудовой коллектив» и «администрация» на понятия «работники» и «работодатель».

1.2. Пункт 1.8 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Колледжа, изменения типа государственного или муниципального учреждения, при реорганизации Колледжа в форме преобразования, расторжения трудового договора с директором Колледжа.»

1.3. Пункт 2.10. Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«2.10. По решению Работодателя срок испытания при приёме на работу для главного бухгалтера, заместителей директора образовательного учреждения, в том числе - заведующих структурными подразделениями, устанавливается до шести месяцев, для остальных Работников – до трёх месяцев.»

1.4. Подпункт 5 пункта 2.28 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«- предупреждает Работников персонально под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения, в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата, изменениях определенных сторонами условий трудового договора;»

1.5. Пункт 3.4. Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«3.4. Работодатель обеспечивает выплату заработной платы Работникам, отработавшим полностью норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда в размере не ниже минимального размера заработной платы.

Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне».

1.6. Абзац 1 пункта 3.20 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«3.20. Заработная плата выплачивается Работникам каждые полмесяца, а в случае их ухода в отпуск – не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Заработная плата выплачивается Работнику путем перевода в кредитную

организацию, указанную в заявлении Работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы».

1.7. Подпункт 1 пункта 4.14 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«- накануне праздничных нерабочих дней продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час».

1.8. Подпункт 8 пункта 4.25 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году».

1.9. Пункт 9.2 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.»

2. Внести в приложение 1 к Коллективному трудовому договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ ДЗМ «МК № 7» следующие изменения:

2.1. Абзац 1 пункта 9.6 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«9.6. Заработная плата выплачивается Работникам каждые полмесяца, а в случае их ухода в отпуск – не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Заработная плата выплачивается Работнику путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 календарных дней, до дня выплаты заработной платы».

2.2. Подпункт 6 пункта 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или

имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;»

2.3. Предложение 2 пункта 2.7 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.»

2.4. Пункт 4.5 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«4.5. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ.»

2.5. Пункт 4.6 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«4.6. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.»

2.6. Пункт 6.2 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«6.2. Работник обязан:

– добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

– соблюдать трудовую дисциплину;

– выполнять установленные нормы труда;

– соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

– бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

– незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).»

2.7. Подпункт 5 пункта 7.2. Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«- для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю».

2.8. Абзац 3 пункта 8.9.1 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году».

2.9. Абзац 3 пункта 7.13 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

2.8. Абзац 1 подпункта 4 пункта 8.3 Правил внутреннего трудового распорядка изменить, изложить в следующей редакции:

«4) нерабочие праздничные дни, которые устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы».

3. Остальные положения Коллективного договора остаются без изменений.

4. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору составлено в 3-х экземплярах, которые считаются действительными при наличии подписей обеих сторон – Работника и Работодателя, заверенных печатью последнего. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй у представителя выборного органа Работников Колледжа. Третий экземпляр в течение всего срока действия Коллективного договора хранится в Департаменте труда и социальной защиты города Москвы.

5. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору действует со дня подписания до 31.05.2023.

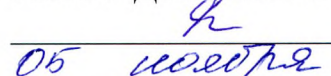
Представитель Работодателя:

Директор ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»

 
Е.А. Бояр
колледж
2020 г.
№ 7

Представитель Работников:

ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»

 О.Н. Бавыкина
05 ноября 2020 г.

«Подпись О.Н. Бавыкиной заверяю»

Директор ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»

 Е.А. Бояр
