Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж №7»
(ГБПОУ ДЗМ «МК №7»)

ОДОБРЕНО

Протокол заседания предметно-цикловой комиссии № 28
от «22» марта 2022 г.
Председатель предметно-цикловой комиссии № 1
_____ Л.В. Сарафанова

УТВЕРЖДЕНО

Педагогическим советом
ГБПОУ ДЗМ «МК № 7»
Протокол № 9
от «21» апреля 2022 г.
Директор
_____ / Е.А. Бояр

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 6013DFE5EAE9FA356AC90961853E20C2416A0C22
Владелец: Бояр Елена Александровна
Действителен: с 14.12.2021 до 14.03.2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РАБОТЫ СТАРШИХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР»

По специальности: «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика», «Реабилитационное сестринское дело»
Документ о квалификации: Удостоверение о повышении квалификации
Трудоемкость: 36 академических часов

Москва – 2022 год

ОПИСАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РАБОТЫ СТАРШИХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР»

Общая информация

УМК	Все вопросы специальности
Контингент обучающихся	Сестринское дело Сестринское дело в педиатрии Общая практика Реабилитационное сестринское дело
Трудоемкость обучения	36 ЗЕТ (36 академических часов)
Формы обучения	Очная
Продолжительность обучения	7 дней
Количество человек в группе	25 человек

Актуальность дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обусловлена потребностью в качественном совершенствовании профессиональных компетенций, качественное совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для организации и управления сестринским персоналом в структурных подразделениях медицинской организации в рамках имеющейся квалификации.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по организации сестринского дела», регистрационный номер 1336 (утвержден приказом Минтруда России от 31.07.2020 N 479н).

Планируемые результаты освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации предусматривают приобретение слушателями знаний, умений и навыков, необходимых для качественного изменения подлежащей совершенствованию компетенции

Профессиональные компетенции (ПК)	**Код соответствующей трудовой функции профессионального стандарта**
1	2
ПК 1. Готовность к проведению работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации **Практический опыт**: – организации ресурсного обеспечения структурного подразделения медицинской организации – организации отдельных процессов деятельности структурного подразделения	А/01.5 А/02.5 А/03.5

– организации и контроля деятельности медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации **Умения**: – организовывать рациональное использование материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации – проводить учет товарно-материальных ценностей, оперативно-технический учет и предметно-количественный учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств – контролировать соблюдение лечебно-охранительного, санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в структурном подразделении медицинской организации – организовывать и проводить мероприятия по контролю соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, морально-этических норм профессионального общения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации – анализировать кадровый ресурс и определять потребность подразделения в кадровом обеспечении – составлять график и табель работы персонала – применять принципы отбора и адаптации медицинского персонала в подразделениях медицинской организации – формировать предложения по повышению квалификации среднего и младшего медицинского персонала – внедрять систему мотивации персонала в структурном подразделении **Знания**: – принципов рационального использования материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации – требований к отчетной документации, структуры и состава отчетной документации – системы инфекционного контроля, инфекционной безопасности пациентов и медицинского персонала медицинской организации – лицензионных требований и условий осуществления медицинской деятельности – видов контролирующих мероприятий – требований лечебно-охранительного, санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в медицинской организации – правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, морально-правовых норм профессионального общения медицинского персонала – медицинской этики и деонтологии; основ психологии профессионального общения	

– компетенций и требований к квалификации средних и младших медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь в структурном подразделении – принципов отбора и адаптации персонала – принципов профессионального развития медицинского персонала на рабочем месте – основ организации и проведения работы по наставничеству – видов мотивирования и стимулирования работников	

Структура дополнительной профессиональной программы повышения квалификации представлена учебным модулем №1 Актуальные аспекты работы старших медицинских сестер.

Дистанционные образовательные технологии и электронное обучение. Для реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации используется Образовательный портал дополнительного профессионального образования ГБПОУ ДЗМ «МК № 7» (далее – Образовательный портал) и интернет-платформа для проведения очных занятий в форме онлайн-чата.

После внесения данных в систему дистанционного обучения слушатели получают идентификатор – логин и пароль, что позволяет им входить в систему ДОТ и ЭО под собственными идентификационными данными.

Слушатели в течение всего периода обучения обеспечиваются доступом к Образовательному порталу, на котором размещены слайд-презентации, видеоролики, записи вебинаров и видеолекций, нормативно-правовые документы и контрольно-измерительные материалы. Тестирование при проведении промежуточной и итоговой аттестации проводится на Образовательном портале.

В результате успешного освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации выдается документ установленного образца – удостоверение о повышении квалификации.

Учебный план

№№	Наименование учебных модулей/ разделов/ тем	Всего ак.ч	Ак. часы без ДОТ и ЭО	В том числе					Ак. часы с ДОТ и ЭО	В том числе				ПК	Форма контроля
				ЛЗ	СЗ	ПЗ		Стажировка		ЛЗ	СЗ	ПЗ			
						Всего	В т.ч. с симуляционным обучением					Всего	В т.ч. с симуляционным обучением		
1	**Учебный модуль №1 Актуальные аспекты работы старших медицинских сестер**	**32**							**32**	**32**				**ПК 1**	
1.1	**Раздел 1.** Медицинская организация как объект управления	**8**							**8**	**8**					
1.1.1	Организация современной системы здравоохранения в РФ	2							2	2					
1.1.2	Лицензирование медицинской деятельности	2							2	2					
1.1.3	Квалификационные требования и профессиональные стандарты в сфере здравоохранения	2							2	2					
1.1.4	Нормативно-правовое регулирование работы структурного подразделения медицинской организации	2							2	2					
1.2	**Раздел 2.** Система непрерывного медицинского и фармацевтического образования (НМФО)	**4**							**4**	**4**					
1.2.1	Непрерывное медицинское и фармацевтическое образование	2							2	2					
1.2.2	Аккредитация специалистов со средним медицинским и	2							2	2					

№№	Наименование учебных модулей/ разделов/ тем	Всего ак.ч	Ак. часы без ДОТ и ЭО	В том числе					Ак. часы с ДОТ и ЭО	В том числе				ПК	Форма контроля
				ЛЗ	СЗ	ПЗ		Стажировка		ЛЗ	СЗ	ПЗ			
						Всего	В т.ч. с симуляционным обучением					Всего	В т.ч. с симуляционным обучением		
	фармацевтическим образованием														
1.3	**Раздел 3.** Коммуникативные особенности профессионального общения старшей медицинской сестры	**4**							**4**	**4**					
1.3.1	Этико-деонтологические аспекты профессиональной деятельности старшей медицинской сестры	2							2	2					
1.3.2	Технологии эффективного общения в профессиональной деятельности старшей медицинской сестры	2							2	2					
1.4	**Раздел 4.** Организация медицинской деятельности на уровне структурного подразделения	**10**							**10**	**10**					
1.4.1	Планирование деятельности старшей медицинской сестры	2							2	2					
1.4.2	Организация как функция управления. Штатное расписание медицинской организации. Должностные инструкции	2							2	2					
1.4.3	Вопросы мотивирования сестринского персонала	2							2	2					

№№	Наименование учебных модулей/ разделов/ тем	Всего ак.ч	Ак. часы без ДОТ и ЭО	В том числе					Ак. часы с ДОТ и ЭО	В том числе				ПК	Форма контроля
				ЛЗ	СЗ	ПЗ		Стажировка		ЛЗ	СЗ	ПЗ			
						Всего	В т.ч. с симуляционным обучением					Всего	В т.ч. с симуляционным обучением		
1.4.4	Контроль в деятельности старшей медицинской сестры	2							2	2					
1.4.5	Производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий	2							2	2					
1.5	**Раздел 5.** Работа с сестринским персоналом	**6**							**6**	**6**					
1.5.1	Набор и отбор сестринского персонала	2							2	2					
1.5.2	Адаптация персонала, организация наставничества	2							2	2					
1.5.3	Обучение сестринского персонала	1							1	1					
1.5.4	Промежуточная аттестация по учебному модулю №1	1							1	1					Зачёт
2	**Итоговая аттестация**	**4**							**4**	**4**					**Зачёт**
3	**Всего по программе**	**36**							**36**	**36**					

Календарный учебный график

Учебные занятия проводятся в течение 7 дней по 16 часов в неделю.

Организационно-педагогические условия

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации обеспечивается педагогическими работниками ГБПОУ ДЗМ «Медицинский колледж № 7».

Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных модулей, в общем числе педагогических работников, реализующих дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, составляет 100%.

Доля педагогических работников, деятельность которых связана с направленностью, реализуемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих дополнительную профессиональную программу повышения квалификации, составляет 100%.

Оценочные материалы

Комплектование набора заданий для каждого слушателя осуществляется с использованием фонда оценочных средств:

ОБРАЗЕЦ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

1. Штатное расписание разрабатывается и утверждается:

A. приказом руководителя учреждения
B. приказом главного бухгалтера
C. положением медицинской организации
D. приказом Департамента здравоохранения

2. Лицензия на осуществление медицинской деятельности предоставляется:

A. бессрочно
B. на 5 лет
C. на 1 год
D. на 10 лет

3. Инвентаризация имущества обязательно проводится:

A. при смене материально ответственных лиц
B. после составления годовой бухгалтерской отчетности
C. в рамках текущего контроля
D. после годового отчета организации

4. Эффективность контроля характеризуется:

A. направленностью на результат
B. недоступностью информации о результатах контроля
C. отсутствием обратной связи
D. установлением субъективных критериев контроля

5. Свидетельство об аккредитации специалиста действует в течение (в годах):

A. 5
B. 3
C. 1
D. 10